



“Hoy tenemos que decir no a una economía de la exclusión y la inequidad. Esa economía mata (...) Hoy todo entra dentro del juego de la competitividad y de la ley del más fuerte, donde el poderoso se come al más débil. Como consecuencia de esta situación, grandes masas de la población se ven excluidas y marginadas: sin trabajo, sin horizonte, sin salida. Se considera al ser humano en sí mismo como un bien de consumo, que se puede usar y luego tirar. Hemos dado inicio a la cultura del “descarte” que, además, se promueve”

Evangelii gaudium, n. 53



DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO

- Fichas para el trabajo personal o de grupo -



nº 9

Cuaderno de Pastoral Obrera - Mayo 2017



Secretariado Diocesano de
Pastoral Obrera
Orihuela - Alicante

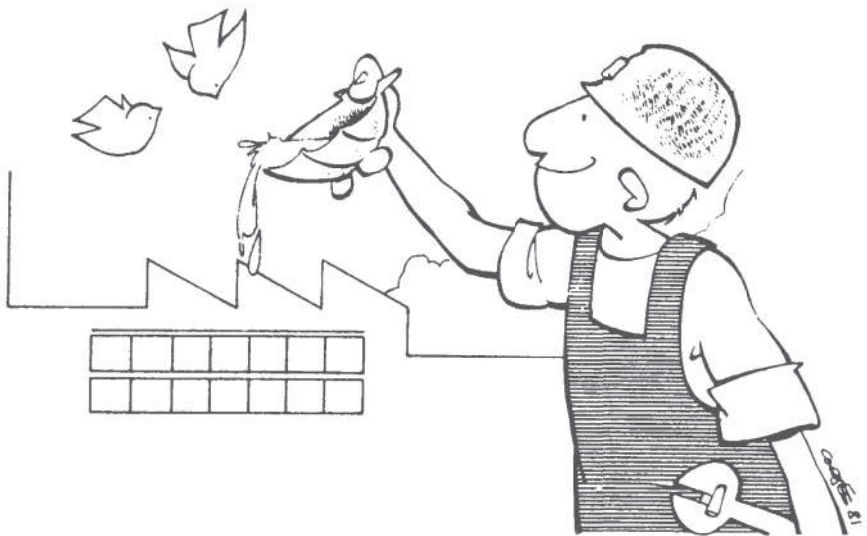
ÍNDICE:

Presentación.....	5
Cambio modelo trabajo.....	11
Individualismo Modelo Social.....	21
Cuestión Antropológica.....	31
Derecho a ser.....	39
Todo Comunión.....	49
Teología Trabajo.....	57
Sentido del Domingo.....	65



- * **PRESENTACION**
- * **CONTENIDOS DE LAS FICHAS**
- * **METODOLOGIA DE TRABAJO**

"DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO"



PRESENTACIÓN DE LAS FICHAS DE TRABAJO
EN TORNO AL LIBRO
“DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL
A los XX años de Pastoral Obrera”

Con motivo de celebrar los XX años del documento "La Pastoral Obrera de toda la Iglesia" (POTI), el Departamento de Pastoral Obrera convocó una Jornada General para avanzar en el objetivo de conseguir que el mundo obrero esté en la Iglesia y la Iglesia en el mundo obrero. Las tres ponencias pronunciadas en esta Jornada General de Pastoral Obrera profundizan la toma de conciencia del cambio que se ha producido en la configuración del mundo del trabajo y que afecta radicalmente a la vida de las personas, las familias y toda la sociedad.

Fruto de estas ponencias es el libro “DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO. A los XX años de pastoral obrera”.

Ahora bien, el Departamento de Pastoral Obrera de la CEAS veía importante contar con un instrumento más ágil y sencillo, que **permitiera acercarse al contenido de las ponencias y trabajarlas en grupo**, pensando en la diversidad de personas con las que nos encontramos en nuestras parroquias, ambientes, grupos...etc.

De ahí nacen las fichas que ponemos a vuestra disposición. No se trata de hacer un resumen del libro, sino un medio para trabajar con otros, para dialogar y **poner en común, desde la propia experiencia las cuestiones fundamentales que se abordan en las ponencias y que están claramente relacionadas con la realidad del trabajo hoy**, la vivencia de la fe, la lectura creyente de la realidad y la propuesta del proyecto de humanización de Dios.

Con el **Cuaderno de Pastoral Obrera** (n. 9), ponemos en tus manos esta herramienta de formación que te invitamos a trabajarla en grupo y para lo que nos ofrecemos en lo que estiméis necesario; acompañaros en esta reflexión, presentar las fichas y metodología de trabajo, etc.

Ana Palazón Balboa (pobrera@diocesisoa.org)
Directora del Secretariado de Pastoral Obrera
Diócesis de Orihuela-Alicante

CONTENIDO Y DISTRIBUCIÓN DE LAS FICHAS DE TRABAJO

Las siete fichas se distribuyen en **3 BLOQUES** que corresponden a las tres ponencias del libro "DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO. A los XX años de la Pastoral obrera"

BLOQUE N° 1, compuesto por dos fichas correspondientes a la ponencia de Paco Porcar Rebollar.

– **La ficha 1.1.** se titula "REPERCUSIONES DEL CAMBIO DE MODELO SOCIAL EN EL TRABAJO". Parte de la afirmación de que este sistema económico impide un proyecto de humanización propio de la persona: "hoy tenemos que decir exclusión NO a una economía de la exclusión y de la inequidad. Esta economía mata". (EG 53)

– **La ficha 1.2.** se titula "EL INDIVIDUALISMO SE HA INSTALADO COMO PRINCIPIO DE LA VIDA SOCIAL". Analiza la causa de este hecho, el INDIVIDUALISMO, y enumera tres consecuencias: la dificultad de la política para conseguir el bien común; la disolución del papel mediador de los sindicatos; y la pérdida del valor humanizador del trabajo al reducirlo a mercancía.

BLOQUE N° 2, compuesto por tres fichas correspondientes a la ponencia de Alfonso Alcaide Maestre.

– **La ficha 2.1.** se titula "DE LA CUESTIÓN SOCIAL A LA CUESTION ANTROPOLOGICA". **Aborda el** hecho de que el conflicto capital-trabajo ha dejado de afectar sólo a las relaciones laborales para afectar a la entraña misma del ser humano, a quien convierte en un producto más en el circuito de la producción: flexible, sustituible y prescindible.

– **La ficha 2.2.** se titula "DERECHO A VIVIR, A LA VIDA Y A SER". Plantea el trabajo como ejercicio de la vocación humana a realizarse en el amor, a humanizarse humanizando el mundo. Eso supone una manera de evangelizar, una nueva cultura cristiana y una Iglesia samaritana.

– **La ficha 2.3.** se titula "NUESTRA TAREA EN PASTORAL OBRERA: TODO ES COMUNION". Atribuye al trabajo la capacidad de realizar el derecho a la vida, a los derechos sociales y familiares, en definitiva, al derechos y a "ser". Eso nos supone pasar de productores y consumidores a seres sociales.

BLOQUE N° 3, compuesto por dos fichas correspondientes a la ponencia de Élio Estanislao Gasda.

- **La ficha 3.1.** se titula "URGENCIA DE UNA REFLEXIÓN TEOLÓGICA SOBRE EL TRABAJO". Afirma la necesidad de una reflexión teológica sobre el trabajo, ya que se ha escrito mucho sobre los derechos laborales, pero no tanto sobre las bases teológicas del trabajo.

- **La ficha 3.2.** se titula "EL DESCANSO COMO PUNTO DE PARTIDA. EL SENTIDO DEL DOMINGO". Entronca el trabajo en el sentido cristiano del domingo y del descanso. Trabajar para vivir y no vivir para trabajar. Celebrar el "día del Señor" libera al resto de la semana al "Dios capital"

METODOLOGÍA DE TRABAJO

Todas las fichas están concebidas desde el método VER-JUZGAR-ACTUAR. Cada ficha ha de ser trabajada en dos momentos:

- uno primero, **personal**, interiorizando los contenidos antes de la reunión;
- otro segundo, **grupal**, escuchando y dialogando en común.

Si se considera conveniente alguien puede presentar cada ficha en la reunión anterior.

Puntos del desarrollo de las fichas:

- **El apartado INTRODUCCIÓN** aporta algunos textos de la Doctrina Social de la Iglesia a modo de ambientación, que después pueden servir para el JUZGAR.

- **El apartado número 1** quiere partir de la realidad (el VER) y termina con un recuadro para aportar algún hecho de vida o situación y escuchar los demás del grupo.

- **Los siguientes apartados del número 2 hasta el apartado RINCÓN DE LA ORACIÓN**, aportan un resumen de los contenidos de la ponencia correspondiente. Al final de este apartado también ofrecemos un recuadro para motivar el criterio personal y la puesta en común del grupo.

- En cada ficha se incluye una **sugerencia de acción** o se propone que la busquemos juntos. Se trata de elegir un compromiso en correspondencia a lo que Dios nos ha revelado con todos los pasos anteriormente dados.

- **El último apartado RINCÓN DE LA ORACIÓN**, ofrece una propuesta de oración. Pretende no quedarse en la reflexión, sino pasar a tomar conciencia de que es Dios quien nos convoca y le respondemos a Él con agradecimiento y libertad. Para eso conviene que alguien del grupo motive a reconocer la presencia de Dios en la reunión y en el mundo obrero.

Por último, quien quiera profundizar en los contenidos de estas siete fichas de trabajo queda invitado a leer detenidamente: "DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO. A los XX años de Pastoral obrera". Podéis pedir el libro a *pobrer@diocesisoa.org*.

Solo desearos un buen trabajo en nombre del Secretariado Diocesano de Pastoral Obrera.



Ficha 1.1.

REPERCUSIONES DEL CAMBIO DE MODELO SOCIAL EN EL TRABAJO

“DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO”



REPERCUSIONES DEL CAMBIO DE MODELO SOCIAL EN EL TRABAJO¹

1. TEXTO DE AMBIENTACIÓN

*El proletariado ha muerto,
dicen, somos consumidores,
hemos progresado.
Somos gente, nada más.
Unos viven muy bien, otros malviven.
No os preocupéis de los últimos:
este es el tiempo de los triunfadores.*

*Creo que si olvidamos las raíces,
si olvidamos dónde estamos,
todo el movimiento se desintegrará.
Dicen que necesitamos una apariencia moderna,
como si no supiéramos
que el problema es más grave.
Mientras unos actúan como en una comedia,
los obreros todavía mueren trabajando.*

B. Atxaga

2. ¿QUÉ ESTÁ VIVIENDO HOY EL MUNDO DEL TRABAJO? ¿QUÉ PERCIBIMOS?

No se trata de hacer aquí una descripción detallada de lo que es el nuevo modelo de configuración del trabajo². Pero todos sabemos que hoy el mundo del trabajo y las relaciones laborales están marcadas por un paro forzoso exagerado e insoportable. Que la mayoría de los que tienen empleo, viven condiciones precarias. Que hoy trabajar mucho y duro no da para salir de la pobreza ni de la vulnerabilidad. El papa Francisco lo describe magistralmente:

¹ Para ampliar el contenido, consultar *“Dignidad y esperanza en el mundo del trabajo. A los XX años de Pastoral Obrera”*. Ed. EDICE, Madrid 2016. Capítulo I. PORCAR REBOLLAR, Francisco, *“Cambio de modelo social y nueva configuración del trabajo”* pág. 31 - 57

² Para eso, ver el libro *“Trabajo humano, principio de vida”* ALCAIDE MAESTRE, Alfonso, Ed. EDICE, Madrid 2007

“Hoy tenemos que decir no a una economía de la exclusión y la inequidad. Esa economía mata (...) Hoy todo entra dentro del juego de la competitividad y de la ley del más fuerte, donde el poderoso se come al más débil. Como consecuencia de esta situación, grandes masas de la población se ven excluidas y marginadas: sin trabajo, sin horizonte, sin salida. Se considera al ser humano en sí mismo como un bien de consumo, que se puede usar y luego tirar. Hemos dado inicio a la cultura del “descarte” que, además, se promueve” (Evangelii gaudium, 53).

Es lo que llamamos el **problema antropológico**. Esto no es nuevo, pero las conquistas sociales y la resistencia de los trabajadores a someterse en los períodos anteriores consiguieron frenar este sistema deshumanizador. Hoy, sin embargo, constatamos que el sistema económico dominante ha impuesto por goleada una asfixia de la vida humana, no sólo de la vida del trabajo, y palpamos día a día sus efectos en el sufrimiento de tantas personas con las que convivimos. Este sistema es un atentado al ser humano, que para nosotros es Cristo.

Nos detenemos en los rasgos más significativos del mundo del trabajo:

- Cada vez más los trabajadores son obligados en el mercado laboral a prestar su trabajo fuera de la empresa haciéndoles responsables de su “empleabilidad”. Se rompe la relación empresario- asalariado bajo la modernidad de los llamados “emprendedores” y “falsos autónomos”
- Los oficios son cada vez menos duraderos, los trabajos son cada vez más inestables, los salarios decrecen en cantidad y dependen cada vez más de incentivos y elementos que varían con relativa frecuencia.
- Se ha roto la relación entre empleo y derechos asociados a él. Las sucesivas reformas laborales tienden a reducirlos y, ante tanto paro o miedo a ser despedido, los trabajadores aceptan condiciones indignas.
- Cada vez más el empleo tiene menos que ver con la vocación profesional de las personas. El trabajador tiene que adaptarse y aceptar lo que le den sin ser protagonista de su trabajo.
- Se ha roto la relación entre empleo y tiempos de vida. La disponibilidad permanente a la empresa, la constante inestabilidad, los tiempos

de desempleo que se alarga dificultan los tiempos de vida personal, familiar y social.

- Se ha roto la relación entre empleo y familia. Las mujeres tienen dificultades para la compatibilizar la procreación con su trabajo. Los padres no gozan de tiempo para la educación de sus hijos. La inestabilidad laboral desestabiliza la familia.

Nos preguntamos y reflexionamos en el grupo

- ¿Compartimos lo que señala el poema?
- ¿Qué realidades vivimos hoy en el mundo laboral? Señalamos dos hechos cercanos, de nuestro entorno
- ¿Qué destacamos? ¿Cómo está afectando a la vida de las personas, de las familias, de los barrios, de las organizaciones, de la sociedad?

CAMBIO DE MODELO SOCIAL

En definitiva, estos síntomas anteriores muestran que:

La economía ya no cumple con su función fundamental:

- La función fundamental de la economía es contribuir a satisfacer las necesidades humanas. Pero ahora está regida por la lógica del máximo beneficio y la mayor rentabilidad al menor coste. Esto actúa como una gigantesca aspiradora que engulle cada vez más la riqueza que se destinaba a las necesidades sociales, especialmente para los más necesitados.

- La economía no se preocupa tanto de crear empleo cuanto de generar dinero en actividades no productivas. En muchas ocasiones la inversión financiera, en lugar de crear empleo, lo destruye.

- Se ha agudizado la ruptura entre la actividad económica y el cuidado de la naturaleza o casa común. Los desequilibrios ecológicos y las amenazas para las futuras generaciones son cada vez mayores.

La política no cumple su función de organizar el bien común:

- La política se practica como un mecanismo para la adaptación forzosa a las exigencias del Mercado, en vez de los fines sociales. La acción del gobierno se parece crecientemente a un “consejo de administración” de lo que hay, en lugar de a un “consejo de ministros” para el bien común.
- La función del Estado se va cambiando: en vez de garantizar los mínimos de justicia para todos en la sociedad, cada uno tiene que suplir los medios para conseguir sus derechos.

Los fundamentos jurídicos de la democracia se han roto:

- Las grandes corporaciones y conglomerados financieros se constituyen en lobbies o grupos de presión que manejan los estamentos democráticos y sacan adelante las leyes “democráticas”. Se han impuesto los intereses de los poderosos creando nuevas reglas de juego si son contrarias a ellos.
- Tratados de libre comercio y agencias privadas de calificación se constituyen en tribunales que penalizan a los gobiernos cuando no responden a sus intereses privados contra el bien común, como en las llamadas “políticas de austeridad”.

Se han perdido los fundamentos humanistas:

- La “globalización de la indiferencia” (en palabras del papa Francisco) ha convertido en “normal” la injusta desigualdad producida por el individualismo y el afán de lucro.
- La cultura ha difundido e impuesto el consumismo como modelo de realización personal. Incluso esta “normalidad” consigue asemejar las personas a productos de consumo elegibles, flexibles, sustituibles y prescindibles.

Las clases sociales se han desfigurado:

- Los trabajadores quedan más indefensos ante la pérdida de referencias de su grupo social. Ahora se clasifican en trabajadores satisfechos que

conservan sus derechos vinculados al empleo, trabajadores vulnerables (precarios y parados), trabajadores excluidos, descartados, sobrantes...

- Esta fragmentación hace que el mundo obrero tenga más miedo a “descender” que esperanza en poder “ascender”. Esto debilita a las organizaciones obreras y sociales.

Las religiones se han contagiado del sistema económico:

- La dinámica del consumismo ha afectado a confesiones religiosas del peligro de convertirse en un “supermercado de creencias” y de religiones a la carta.

- En nuestra Iglesia católica nos cuesta dar la primacía que corresponde a la opción preferencial por los pobres. El papa Francisco hace referencia a eso cuando habla del peligro de la “mundanidad espiritual” (Evangelii gaudium 207)

A nueva situación, nuevas respuestas.

En conclusión con todo lo dicho anteriormente, el modelo social que se ha configurado ha puesto de manifiesto la raíz del problema generado en torno al trabajo humano: **UN PROBLEMA ANTROPOLÓGICO**. Ya no se trata de la justicia en los derechos laborales sino que este panorama descrito no hace justicia a lo que es el ser humano, a sus raíces más profundas, a su vocación humana y trascendente, a sus estructuras de funcionamiento. Está radicalmente en juego que las personas podamos realizar nuestro ser y vivir nuestra dignidad.

El modelo social en el que vivimos es un gran obstáculo para que la organización social y las relaciones humanas favorezcan aquello para lo que siempre deberían servir: que las personas podamos realizar nuestro ser a imagen y semejanza del Dios Trinitario. Es muy importante que tomemos conciencia de la situación en la que nos coloca el modelo social que nos ha configurado.

Nos preguntamos y reflexionamos en el grupo

- ¿Percibimos esas fracturas que señalábamos anteriormente?
¿Compartimos ese análisis?
- ¿Estamos ante un cambio de modelo social? ¿Lo percibimos así?
- ¿Qué consecuencias está teniendo a la hora de construir una sociedad más justa y solidaria donde las personas sean lo primero?
- ¿Afecta esta situación a nuestro ser Iglesia, al modo de entender la fe, el seguimiento a Jesús?
- ¿Qué llamadas descubrimos?

Respondemos al Señor desde las llamadas que hemos descubierto

Si tomamos conciencia de la profundidad y extensión de este cambio antropológico comprenderemos las causas de los sufrimientos que padecen los más débiles de nuestro mundo. Pero nosotros no nos contentamos con hacer un juicio para iluminar nuestra conciencia, sino que queremos ayudar al Señor a realizar su plan de salvación. Ahora que hemos tomado conciencia de cómo está su proyecto original, no le podemos dejar solo. No podemos defraudar la confianza que Dios pone en nosotros.

Ante el Señor nos comprometemos

- ¿Qué pasos personales dar para construir una sociedad más justa ante este modelo social dominante?
- ¿Qué me propongo hacer con mis compañeros de trabajo, o del barrio, o de la parroquia respecto a la situación anterior?

3. ESPACIO DE ORACIÓN

Proclamamos el evangelio Mateo 20,1-16 (*“los últimos, serán los primeros; y los primeros, serán los últimos.”*)

La Doctrina Social de la Iglesia nos insiste en la centralidad de la persona

“El primer capital que se ha de salvaguardar y valorar es el hombre, la persona en su integridad:

«Pues el hombre es el autor, el centro y el fin de toda la vida económico-social» (C.V. n 25- Caridad en la Verdad de Benedicto XVI – 2009)

Hacemos oración juntos

Señor Dios, míranos. Mira esta ciudad, esta isla. Mira a nuestras familias. Señor, a Ti no te faltó el trabajo, fuiste carpintero, eras feliz.

Señor, nos falta el trabajo. Los ídolos quieren robarnos la dignidad. Los sistemas injustos quieren robarnos la esperanza.

Señor, no nos dejes solos. Ayúdanos a ayudarnos entre nosotros; que olvidemos un poco el egoísmo y sintamos en el corazón el “nosotros”, nosotros pueblo que quiere ir adelante.

Señor Jesús, a Ti no te faltó el trabajo, danos trabajo y enséñanos a luchar por el trabajo y bendícenos a todos nosotros.

En el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo».

P. Francisco en Cagliari
(2013)



Ficha 1.2.

EL INDIVIDUALISMO SE HA INSTALADO COMO PRINCIPIO DE LA VIDA SOCIAL

“DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO”



EL INDIVIDUALISMO SE HA INSTALADO COMO PRINCIPIO DE LA VIDA SOCIAL¹

1. TEXTO DE AMBIENTACIÓN

“La humanidad vive en este momento un giro histórico (...) no podemos olvidar que la mayoría de los hombres y mujeres de nuestro tiempo vive precariamente el día a día (...) La alegría de vivir frecuentemente se apaga, la falta de respeto y la violencia crecen, la inequidad es cada vez más patente. Hay que luchar para vivir y, a menudo, para vivir con poca dignidad (...)”. “Ya no se trata simplemente del fenómeno de la explotación y de la opresión, sino de algo nuevo: con la exclusión queda afectada en su misma raíz la pertenencia a la sociedad en la que se vive” (Evangelii gaudium 52.53)

“Único e irreplicable en su individualidad, todo hombre es un ser abierto a la relación con los demás en la sociedad. El con-vivir en la red de nexos que aún una entre sí individuos, familias y grupos intermedios, en relaciones de encuentro, de comunicación y de intercambio, asegura una mejor calidad de vida. El bien común, que los hombres buscan y consiguen formando la comunidad social, es garantía del bien personal, familiar y asociativo”. (Compendio Doctrina Social de la Iglesia 61)

2. ¿QUÉ ESTÁ PRODUCIENDO EN NUESTRO MUNDO?

Los cambios que han configurado el nuevo modelo social se caracterizan en su conjunto por una extensión de la lógica individualista y a la vez por un importante retroceso de la comunión en las relaciones sociales. El individualismo ha pasado de ser una actitud personal, una opción personal, a convertirse en un principio organizador de la vida de las instituciones y de la vida social.

Ya se ve como normal y lógico que cada uno tenga que solucionarse sus problemas con sus propios medios. Una frase muy repetida hoy es “bastante tengo yo con mis problemas, como para que tenga que Francisco ha denominado “la globalización de la indiferencia”, que

¹ Para ampliar el contenido, consultar *“Dignidad y esperanza en el mundo del trabajo. A los XX años de Pastoral Obrera”*. Ed. EDICE, Madrid 2016. Capítulo I. PORCAR REBOLLAR, Francisco, *“Cambio de modelo social y nueva configuración del trabajo”* pág. 31 - 57

es terriblemente dañina para la construcción de nuestra humanidad, para nuestro ser y vocación. El individualismo tira de la vida de las personas y de las relaciones sociales en el sentido contrario a la comunión. Preguntádselo a los excluidos.

El papa Francisco dice que la fuente de donde emana este individualismo social proviene del sistema económico dominante y la cultura de la indiferencia que lo hace ver como “normal”. La lógica de este sistema económico se basa en la **“teoría del derrame”**: *“En este contexto, algunos todavía defienden las teorías del “derrame”, que suponen que todo crecimiento económico, favorecido por la libertad de mercado, logra provocar por sí mismo mayor equidad e inclusión social en el mundo. Esta opinión, que jamás ha sido confirmada por los hechos, expresa una confianza burda e ingenua en la bondad de quienes detentan el poder económico y en los mecanismos sacralizados del sistema económico imperante. Mientras tanto, los excluidos siguen esperando”* (nº 54)

Ahora bien, un sistema económico necesita para funcionar de una **cultura** que normalice y dé legitimidad racional a **la indiferencia**: *“Para poder sostener un estilo de vida que excluye a otros, o para poder entusiasmarse con ese ideal egoísta, se ha desarrollado una globalización de la indiferencia. Casi sin advertirlo, nos volvemos incapaces de compadecernos ante los clamores de los otros, ya no lloramos ante el drama de los demás ni nos interesa cuidarlos, como si todo fuera una responsabilidad que no nos incumbe. La cultura del bienestar nos anestesia y perdemos la calma si el mercado ofrece algo que todavía no hemos comprado, mientras todas esas vidas truncadas por falta de posibilidades nos parecen un mero espectáculo que de ninguna manera nos altera”* (nª 54)

Nos preguntamos y reflexionamos en el grupo

- ¿Compartimos que el individualismo y la indiferencia predominan en la vida social?
- ¿Podemos decir algunos hechos que lo muestren?

3. CONSECUENCIAS DEL INDIVIDUALISMO EN LA POLÍTICA, EL TRABAJO Y EL SINDICALISMO.

Esta dinámica de extensión del individualismo ha minado tres pilares básicos sobre los que se asentaba nuestro modelo social anterior: **el trabajo, la política y el sindicalismo**, hasta trastocarlos de forma muy profunda.

¿Qué está pasando con la acción política?

La finalidad principal de la actividad política, desde la perspectiva del bien común, es regular las relaciones de Mercado introduciendo importantes elementos de solidaridad social para corregir sus desequilibrios. Pero en el nuevo modelo social se ha ido perdiendo la capacidad de ejercer esta función y se ha renunciado a la posibilidad de introducir dinámicas sociales. Así por ejemplo, el número de ricos (aquellos que tienen más de un millón de €) ha crecido un 40% en España desde el 2008 al 2016.

Desde la perspectiva del funcionamiento interno de la política falta una cosmovisión humanista y un proyecto ético moral. Los políticos se preocupan más de gestionar los recursos que les deja esta economía individualista, que de llevar a cabo los fines del poder como la justicia, la solidaridad con los más desfavorecidos.

¿Qué está pasando con la acción sindical?

También el sindicalismo ha perdido en gran medida su capacidad de frenar el individualismo generando dinámicas de solidaridad y comunión social. El sindicalismo, hasta ahora, había mediado entre “los Mercados” y los gobiernos, presionando a los primeros para que moderasen sus expectativas de ganancia y respetasen la necesaria redistribución de la riqueza social. Medios clásicos para esta mediación eran los salarios o los convenios colectivos.

Sin embargo, en la situación actual los sindicatos tienen serias dificultades para continuar realizando esta función, porque los gobiernos se sienten obligados a ser más sensibles a las demandas de los Mercados que a las que realizan los sindicatos. Con el miedo que predomina entre los trabajadores a entrar en el pozo del paro o los sueldos basura, los sindicatos no pueden contar con la fuerza reivindicativa del antiguo lema “la unión hace la fuerza”.

El trabajo está perdiendo su valor humanizador en lo personal y en lo social.

Hemos visto en la ficha anterior que el nuevo modelo social ya configurado ha hecho que muchos trabajadores se vean abocados a trabajar en lo que les den para poder sobrevivir. Esto ha dificultado que el trabajo pueda ser visto como con una comprensión más amplia y profunda que la del empleo

De hecho, los trabajadores han asumido, en términos generales, algunos principios del ecosistema mercantilista, por ejemplo al **igualar “trabajo” a “sueldo remunerado”**. Un trabajo suele ser admirado más por los ingresos económicos que los criterios de un trabajo digno: *“un empleo digno nos permite desarrollar los propios talentos, nos facilita el encuentro con otros, y nos aporta autoestima y reconocimiento social”* (Conferencia Episcopal Española “Iglesia servidora de los pobres”, 32) Una sociedad que no defienda la prioridad de estos principios, ya ha quedado empobrecida, aunque aumente muchísimo su PIB.

A nuevas necesidades, nuevas respuestas.

- a) Acompañar la vida de las personas concretas, en particular la vida de los empobrecidos y excluidos del mundo obrero y del trabajo. Caminar juntos y poder descubrir juntos las relaciones de comunión como lo propio de nuestro ser y vocación.
- b) Ayudar a repensar en profundidad el sentido y el valor del trabajo. Y una vez que lo tengamos claro, difundir y extender una nueva comprensión de nuestro ser, nuestra vocación y nuestra actividad laboral desde la perspectiva de la comunión. Colaborar a un cambio de mentalidad social y a la evangelización de la cultura.
- c) Dar gran importancia al cambio de las instituciones sociales y a valorar la política en sentido de servicio al bien común (antes incluso de entrar en la política de partidos) para que estén más y mejor al servicio de las necesidades de las personas, en particular de los empobrecidos, como exigencia básica de la comunión.
- d) Dar especial relevancia a construir y vivir experiencias sociales de comunión. Esto es decisivo siempre que no lo desvinculemos de las

otras tres dimensiones que hemos señalado y, particularmente, de la tercera, de la necesidad de instituciones sociales que ayuden a construir relaciones sociales solidarias.

Nos preguntamos y reflexionamos en el grupo

- ¿Compartimos estos retos?
- ¿Qué pasos dar y qué compromisos asumir para avanzar en esta línea?
- ¿Qué podemos aportar como Iglesia, como parroquia...?
- ¿Y cada uno en sus ambientes, en las instituciones civiles?

4. ESPACIO DE ORACIÓN Escuchamos el Evangelio

Mateo 20, 20-28 (la madre de los Zebedeos pide los primeros puestos para sus hijos y los otros discípulos se enfadan. Ver la respuesta de Jesús: “el que quiera ser importante, sea vuestro servidor”)

“La solución gradual de la cuestión social, que se presenta de nuevo constantemente y se hace cada vez más compleja, debe buscarse en la dirección de «hacer la vida humana más humana», entonces la clave, que es el trabajo humano, adquiere una importancia fundamental y decisiva”. (Laborem exercens n^o3)

“La Iglesia, guiada por el Evangelio de la misericordia y por el amor al hombre, escucha el clamor por la justicia y quiere responder a él con todas sus fuerzas” (“la alegría del Evangelio” n^o 188)

LA PERSONA ES LO PRIMERO

Si la persona no es lo primero,
alguien ocupará su lugar:
los beneficios, la economía,
si no tal vez, será el capital.
Si la persona no es lo primero
el mundo marcha al revés.
Si la persona no es lo primero,
algo tendremos que hacer.

Si hacemos propio el sufrimiento
del hermano de aquí y de allá
nos convertimos en mensajeros
de abrazos tiernos, fraternidad.
Si la persona no es lo primero
el mundo marcha al revés.
Quien llora y sufre irá primero,
¡dale la vuelta otra vez!

Si la persona no es lo primero,
quien tenga más, pisoteará
nuestras razones, nuestros derechos
no podremos siquiera opinar.
Si la persona no es lo primero
el mundo marcha al revés.
Si va delante el usurero,
algo habrá que remover.

Si construimos un mundo nuevo,
poniendo al centro la humanidad
un sueño bueno irá naciendo
creando todos comunidad.
Si la persona no es lo primero
el mundo marcha al revés.
Si la persona no es lo primero,
algo tendremos que hacer.

ORAMOS JUNTOS:

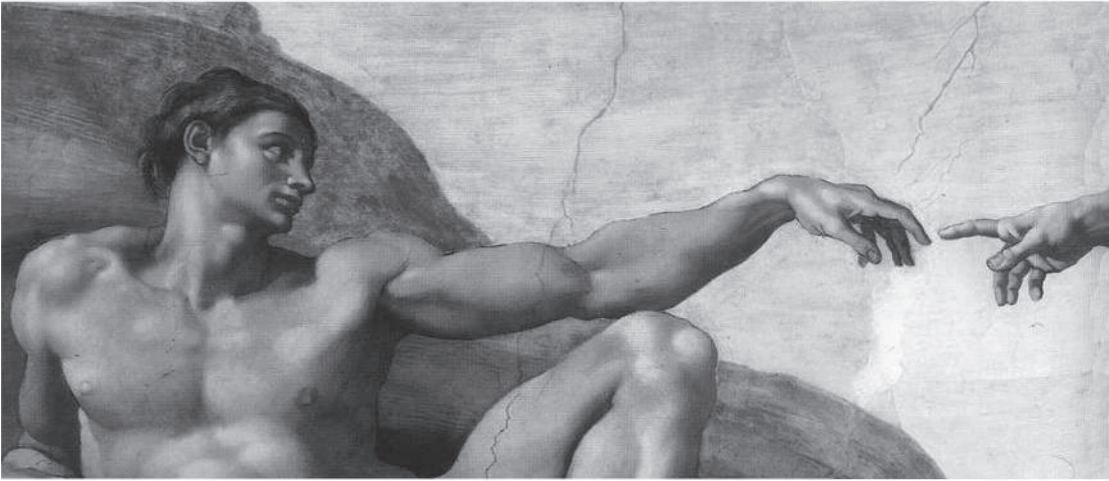
Que no se me acostumbre, Señor, el corazón
a ver personas sufriendo en situación injusta.
Que no vea normal tropezarme todos los días
con hombres y mujeres desplazados,
sin casa, sin techo.
Que me sorprenda cada día
de este mundo que hemos montado
en el que unos tenemos de todo
y a otros les falta también todo.

Que no se me acostumbre el corazón, Señor,
a ver como normal al recién llegado
que cruza el mar para buscar trabajo,
al que se ha quedado sin familia
o sin misión y mañana
no encontrará salida a su problema.

Que no se me acostumbre el corazón
a volver a mi casa un poco tarde,
a tener la nevera bien llena,
los armarios en que no cabe una prenda,
y los míos esperándome con cariño
para cenar en una casa bien caliente,
y al teléfono llamándome un montón de gente
mientras mañana me espera mi trabajo.

Pon ternura, Señor, en mi mirada;
pon caricia en mi mano que saluda;
pon misericordia en mi mente que hace juicios;
pon sabiduría en mi lenguaje;
pon escucha en mis oídos que reciben.

Mary P. Ayerra



Ficha 2.1.

**DE LA CUESTION SOCIAL
A LA CUESTION ANTROPOLOGICA**

“DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO”

Cuaderno de Pastoral Obrera - nº 9 - Mayo 2017

DE LA CUESTION SOCIAL A LA CUESTION ANTROPOLOGICA¹

1. TEXTOS DE AMBIENTACIÓN

“Estamos llamados al trabajo desde nuestra creación... El trabajo es una necesidad, parte del sentido de la vida en esta tierra, camino de maduración, de desarrollo humano y de realización personal” (Laudato si. 128)

“El trabajo confirma la profunda identidad del hombre creado a imagen y semejanza de Dios: Haciéndose -mediante su trabajo- cada vez más dueño de la tierra y confirmando todavía -mediante el trabajo- su dominio sobre el mundo visible, el hombre, se coloca en la línea del plan original del Creador” (Compendio Doctrina Social de la Iglesia 275)

“La doctrina social ha abordado las relaciones entre capital y trabajo destacando la prioridad del primero sobre el segundo... El trabajo tiene una prioridad intrínseca con respecto al capital” (Ibíden, 277)

2. MIRADA AL MUNDO DEL TRABAJO

Tenemos que dar gracias a Dios por habernos dotado de una sensibilidad especial para captar la hondura y profundidad de los acontecimientos. Esta sensibilidad especial es el Amor, que por gracia Suya moldea y orienta nuestro sentir, pensar y actuar.

Esta sensibilidad especial es la que nos ha permitido poner en el centro de nuestra preocupación obrera el Proyecto de Humanización, la necesidad de buscar una respuesta humanizadora a los problemas del mundo obrero, que no son solo económicos o de condiciones de trabajo, sino que afectan a la propia existencia humana, a su ser persona.

¹Para ampliar el contenido, consultar “Dignidad y esperanza en el mundo del trabajo. A los XX años de Pastoral Obrera”. Ed. EDICE, Madrid 2016. Capítulo II. ALCAIDE MAESTRE, Alfonso, “De la cuestión social a la cuestión antropológica. La pastoral obrera y el Proyecto de Humanización” pág. 59 - 107

Necesitamos tomar conciencia clara de esto, porque si no lo hacemos reducimos al ser humano a la condición de puro instrumento de producción y consumo.

❖ Nosotros queremos que el ser humano viva en plenitud, que su trabajo sirva al bien común, que sea expresión de su vocación a realizarse amando y siendo amado. **Y todo ello como reconocimiento y agradecimiento a Jesucristo, que vive en él y le acompaña en todo momento y circunstancia.**

❖ Cuando se prescinde de lo que es el ser humano, del sentido de su existencia y de una conducta coherente con lo que es y debe ser, se da lugar a lo que el papa Francisco llama “la economía del descarte”: se prescinde de muchos compañeros y compañeras nuestras que no son necesarios, porque se expulsa al ser humano del centro de las preocupaciones y decisiones de la vida económica.

❖ Hoy están siendo socavados tres pilares de la civilización que hemos conocido: el trabajo, la política y el sindicalismo, y en su lugar, se ha instalado “*la adoración del antiguo becerro de oro (Ex 32, 1-35) la dictadura de la economía sin un objetivo verdaderamente humano*”. (Evangelii gaudium 55)

Nos preguntamos y reflexionamos en el grupo

- Mira tu realidad y la de las personas de tu pequeño mundo: cómo las nuevas condiciones de trabajo afectan a la vida de las personas, a la vida de las familias. No solo en lo económico.
- Expón brevemente un hecho donde se muestre la situación de desempleo o trabajo precario que sufre alguna persona cercana.

3. PROYECTO DE HUMANIZACIÓN

❖ La “cuestión social” expresaba el conflicto entre capital y trabajo surgido con la revolución industrial: el predominio del capital sobre el trabajo, de la técnica sobre la ética, y de la ciencia sobre la moral.

❖ Cuando la Iglesia decimos que “la cuestión social” se ha convertido en una cuestión antropológica (Caritas in veritate 75), estamos diciendo que:

- El conflicto capital-trabajo **ha dejado de afectar solo a las relaciones laborales**, para afectar al ser mismo del ser humano con el fin de convertirlo en un producto del que sacar la máxima rentabilidad.
- Ello ha generado un ecosistema que asfixia la vida humana y propicia el desarrollo de un ser humano deshumanizado, más próximo a la máquina que a la persona.
- El ser humano se ha visto convertido en un producto más: flexible, sustituible, prescindible.

❖ Esta situación nos exige replantearnos cómo es posible hoy construir un Proyecto de Humanización.

Llamamos Proyecto de Humanización

- al proceso mediante el cual el ser humano –hombre y mujer- se descubre como hijo de Dios, creado a su imagen y semejanza.
- y se decide a vivir su vida en coherencia con la nueva identidad personal- comunitaria que Jesucristo nos revela en sí mismo
- Lo que le lleva a vivir unas nuevas relaciones de comunión
- entre los seres humanos, y de éstos con las instituciones y con la naturaleza
- que manifiesten la relación de hijos de Dios y hermanos en Jesucristo

❖ **Desde la tarea evangelizadora de la Iglesia, el proyecto de humanización es:**

- El camino que busca iniciar y desarrollar la evangelización.
- El contenido de nuestra identidad cristiana.
- La vida de los miembros del pueblo de Dios, la Iglesia.

Nos preguntamos y reflexionamos en el grupo

Teniendo en cuenta lo que dice el papa Francisco en este texto: “Estamos llamados al trabajo desde nuestra creación... El trabajo es una necesidad, parte del sentido de la vida en esta tierra, camino de maduración y de realización personal” (Laudato si 128)

¿Por qué crees que el trabajo ha perdido su sentido y fundamento?

❖ **NUESTRA TAREA CONSISTE EN VIVIR Y CONSTRUIR NUESTRO PROYECTO DE HUMANIZACIÓN** entretejiendo múltiples relaciones de amor, de justicia y de solidaridad con las demás personas, mientras vamos desarrollando nuestra multiforme actividad en el mundo (Compendio Doctrina Social de la Iglesia 35)

❖ Nosotros no nos contentamos con reflexionar y hablar, ni siquiera con hacer un juicio evangélico para evangelizar nuestra conciencia, sino que queremos ayudar al Señor a humanizar el trabajo. Dios nos ha confiado su tarea y no podemos defraudarle.

Ante el Señor nos comprometemos

- **¿Qué puedes hacer y con quién** para ayudar a compañeros y compañeras de trabajo, o del barrio, o de la parroquia a tomar conciencia de esto que está pasando?
- **¿Qué podéis hacer** tú y tu grupo para difundir el sentido profundo que el trabajo tiene para la persona, y para mejorar la situación de alguna de las personas que habéis expuesto en el VER?

4. ESPACIO DE ORACIÓN: ORACIÓN DEL OBRERO (anónimo)

Cristo, yo soy un obrero, soy un hombre que por un pedazo de pan tiene que vender su dignidad y su libertad.

Convertido en un objeto más que en una persona, caigo continuamente en la tentación de tratar a los demás, a mis hijos incluso, y a mi mujer, como otros tantos objetos.

Termino demasiado cansado de mi esclavitud monótona y cotidiana, para poder jugar en paz con mis hijos y abrazar serena y dignamente a mi mujer.

Esclavo en el trabajo, me convierto en tirano en el “tiempo libre”.

Cristo, nosotros los obreros, no ignoramos la predilección que tú tienes por nosotros.

Por eso quisiéramos sentir profundamente nuestra honda responsabilidad frente a la liberación de todos los oprimidos de la tierra.

Junto con el pan para mis hijos, que no puede dejar de pedirte y por el que no puedo dejar de luchar, te pido, Señor, que me libres cada mañana de la tentación de convertirme en un vividor, de ser un cómplice de la explotación;

Jesús, que no escandalice con mi falta de compromiso a los jóvenes trabajadores...

Un no comunitario de todos los trabajadores del mundo a un trabajo indecente, que es esclavitud y no creatividad, ¿no cambiaría de una esta terrible máquina que nosotros seguimos alimentando cada día al precio de nuestra vida y de nuestra dignidad?

Cristo, despiértanos a nosotros, los obreros de todo el mundo, porque mientras nosotros sigamos durmiendo la gran revolución de amor y justicia quedará sin realizar, y el mundo seguirá mordiendo impotente su cadena de esclavitud...



Ficha 2.2.

**DERECHO A VIVIR,
A LA VIDA Y A SER**

“DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO”

DERECHO A VIVIR, A LA VIDA Y A SER¹

1. TEXTOS DE AMBIENTACION

“La familia constituye el lugar natural y el instrumento más eficaz de humanización y personalización de la sociedad”. “La familia cristiana está llamada a ofrecer a todos, el testimonio de una entrega generosa y desinteresada a los problemas sociales, mediante la opción preferencial por los pobres y marginados” (Familiaris consortio 47)

“El trabajo «clave esencial» de toda la cuestión social, condiciona el desarrollo no sólo económico, sino también cultural y moral de las personas, de la familia, de la sociedad y de todo el género humano” (Compendio de la Doctrina de la Iglesia 269)

“También en la vida económico-social deben respetarse y promoverse la dignidad de la persona humana, su entera vocación y el bien de toda la sociedad. Porque el hombre es el autor, el centro y el fin de toda la vida económico-social” (Gaudium et spes 63)

“El hombre, en efecto, no se limita al solo horizonte temporal, sino que, sujeto de la historia humana, mantiene íntegramente su vocación eterna” (Gaudium et spes 76)

“Hoy se advierte y se vive en la sociedad una enorme necesidad de encontrar el sentido de la vida «el sentimiento de progresiva insatisfacción que se difunde entre los seres humanos de las Comunidades nacionales de alto nivel de vida deshace la ilusión del soñado paraíso en la tierra. Al mismo tiempo [...] se hace cada vez más viva la aspiración de estrechar relaciones más justas y más humanas” (Compendio de la Doctrina de la Iglesia 575)

¹Para ampliar el contenido, consultar “Dignidad y esperanza en el mundo del trabajo. A los XX años de Pastoral Obrera”. Ed. EDICE, Madrid 2016. Capítulo II. ALCAIDE MAESTRE, Alfonso, “De la cuestión social a la cuestión antropológica. La pastoral obrera y el Proyecto de Humanización” pág. 59 - 107

¿Qué tipo de ser humano ha generado este sistema que ha convertido la persona en un producto más? Un nuevo ser humano, al que se ha privado del **DERECHO A VIVIR**, del **DERECHO A LA VIDA**, y del **DERECHO A SER**

Derechos sociales de las familias son:

- derecho al trabajo
- derecho a la salud
- derecho a la educación,
- derecho a la vivienda,
- derecho a la participación política y sindical
- derecho a la protección en caso de enfermedad, desempleo, jubilación...

Derechos familiares de las personas son:

- derecho a la propiedad que permita una vida libre y digna, que sea garantía de un proyecto de vida.
- derecho a crear una familia; a ser padre, madre, hijo, abuela.
- derecho a poseer, transmitir y recibir un patrimonio económico, cultural, educativo, social, moral, religioso

2. EL DERECHO A VIVIR

Las personas por el hecho de nacer tienen un derecho inherente a su ser persona, que podemos denominar derecho a vivir. El derecho a vivir precisa de un ecosistema humano que nosotros hemos sintetizado con la expresión “derechos sociales de las familias y derechos familiares de las personas” mediados por el derecho al trabajo.

- El trabajo es el que posibilita y garantiza acceder a los derechos familiares y sociales. Al privar al trabajo humano de su sentido, y convertirlo meramente en una necesidad productiva, separándolo de los procesos vitales y las necesidades humanas de las personas y las familias, se produce una perversión de la naturaleza humana, se devalúa el derecho a vivir.

- Además, en este ecosistema, lo que llamamos **empleo** ha pasado de ser una actividad permanente y con derechos, a ser una actividad breve entre períodos de desempleo; **El paro, la precariedad y las nuevas condiciones de trabajo limitan y niegan el derecho a vivir.**

3. EL DERECHO A LA VIDA

Para que una sociedad pueda reproducir a su población, el número medio de hijos por mujer tiene que ser superior a 2,1. En España es de 1,27. Si esta situación se mantiene, al final de este siglo la población española pasará de 45 a 20 millones aproximadamente.

¿Por qué ocurre esto? Porque se ha destruido el ecosistema que hace posible la vida humana. Veamos algunas manifestaciones de esto:

- Se han roto los tiempos de vida (personal, familiar, productivo, social y biológico), y eso dificulta la vivencia y realización de los derechos familiares.

- El trabajo precario supone unas condiciones de vida precarias. La inseguridad ante el futuro – salario, derechos, gastos, deudas...- amina la natalidad.

- La precariedad es una condición de esta sociedad. Con ello, casi todo se ha hecho precario; también el matrimonio, las relaciones entre padres e hijos...

- La desigualdad entre hombre y mujer y la “masculinización” de su modelo de trabajo provocan tener que elegir entre maternidad y carrera profesional. Si pides reducción de jornada para educar a tus hijos, puedes correr el peligro de quedar negativamente marcada.
- El hecho de trabajar para consumir y disfrutar ha generado una cultura de la satisfacción y del goce inmediato.
- Hemos perdido el sentido de la trascendencia, el sentido de la vida y de la familia como célula base de la sociedad y ámbito para la vida. Ahora es unidad de consumo
- Las políticas familiares no existen o son testimoniales. **En consecuencia, se ha cambiado la existencia humana.** Este ecosistema no hace propicio establecer y desarrollar relaciones de amor, paternidad, filiación; no ayuda la responsabilidad social y moral de aportar nuevos seres humanos que hagan un mundo más justo, fraterno y libre.

El derecho a la vida no solo consiste en la posibilidad de existir. Necesita unas condiciones que permitan desarrollar una vida digna

4. EL DERECHO A SER

Es el más importante de los derechos. Este derecho se refiere a dos cosas:

- **derecho a ser único e irrepetible.** Reconocer la singularidad de cada ser humano.
- **derecho a desarrollar el propio proyecto de humanización en coherencia con nuestro ser.** El desarrollo de nuestra vocación.

- **SOMOS SERES HUMANOS INACABADOS.** Nos vamos haciendo, construyendo día a día nuestro proyecto de humanización, nuestro proyecto de vida
- **SOMOS SERES COMPLEJOS.** Necesitamos voluntad para actuar en un determinado sentido, y formar nuestra conciencia para distinguir el bien del mal. En nuestra complejidad somos seres inquietos: tenemos sed de Alguien. Sin saberlo buscamos a Dios, que es origen y respuesta de todo.

- **SOMOS SERES SOCIALES.** Estamos llamados a ser sociales. La verdadera sociabilidad se fundamenta en el amor y necesita la educación en un ecosistema favorable.

- **EL DESARROLLO DE NUESTRO PROYECTO DE HUMANIZACIÓN** se realiza a partir de la vocación de la persona, que es la acción de responder a Dios con los dones que hemos recibido.

Todas las personas nacemos con **tres vocaciones:**

- **Vocación a la santidad.** La primera y fundamental. De nuestra libertad depende responder sí o no a Cristo.

- **Vocación de estado.** Unos somos llamados a formar una familia, otros a la vida sacerdotal o religiosa.

- **Vocación profesional.** Tan amplia como tareas puede desarrollar el ser humano. Forma parte del yo, de la identidad de cada uno.

- Frente a este proyecto de humanización, el sistema nos exige ser de otro modo: ser herramientas animadas, despojados de humanidad, de relaciones, de arraigo, de cultura, de valores. Pero la Iglesia afirma que el ser humano, por ser imagen y semejanza de Dios, está vocacionado para orientar todas sus potencialidades hacia el bien.

- **Ahora bien, ESTE SISTEMA NOS QUIERE:**

- PRODUCTORES Y CONSUMIDORES, no buenas personas, ni seres sociales.

- CONSUMISTAS al convertir los deseos en necesidades; no importa si quedas insatisfecho.

- COMPETIDORES, no colaboradores.

- INDIVIDUALISTAS Y EXCLUYENTES, no sociales ni comunitarios.

- CULPABILIZADORES DE LOS POBRES: ellos tienen la culpa de sus males.

- AMORALES: es racional lo que produce dinero, lo rentable.

- SIN IDEOLOGÍA NI RELIGIÓN, convirtiendo a la política en medio para conseguir el poder y a Dios en forma de adquirir una paz intimista.

- INDIFERENTES ANTE EL SUFRIMIENTO Y LA INJUSTICIA, de forma que nos duela más nuestro equipo de futbol que el dolor de las personas.

**En definitiva, ESTE SISTEMA NOS EMPOBRECE CADA VEZ MÁS,
NOS DESHUMANIZA**

5. PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL Y DE GRUPO

- **VER:** Lo que hemos presentado en esta ficha te ha ido sugiriendo nombres, personas, vecinos, familias y compañeros de trabajo que sufren esta deshumanización en su vida, en su trabajo, en sus relaciones. Por todos ellos **expresa algún hecho, alguna situación que recuerdes en que se manifieste esta deshumanización.**

Puedes expresar también alguna **situación o algún hecho** que ponga de manifiesto cómo se ha producido esa pérdida de derechos familiares de las personas y derechos sociales de las familias.

- **JUZGAR:** Para los cristianos, el ser humano ha sido creado a imagen y semejanza del Dios Trinidad y tiene la vocación de SER en plenitud. ¿Cómo crees que este ecosistema económico afecta a esa vocación?

- **ACTUAR** ¿Qué te puedes plantear como **pequeña acción** para ayudar a otros a ser conscientes de esta situación?

6. ESPACIO DE ORACIÓN

Dios de mi confianza, amigo de
fatigas, escucha mi oración
esta mañana,
que estoy cansado de luchar,
y me abandona la esperanza...
Sentado junto a ti, tomándome el
café, quiero charlar contigo antes
de irme...

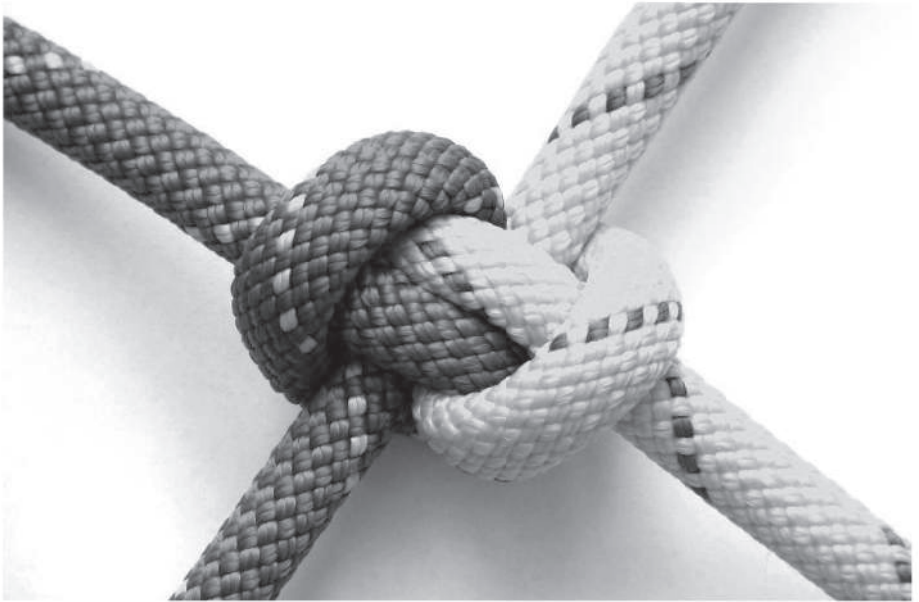
Por defender mi dignidad, por exigir mis
derechos me intenta liquidar con finiquito,
romper el contrato,
tirarme a la calle, esa empresa que pasa por
moderna... Y tengo miedo, Jesús, de quedarme sin
trabajo
en medio de esta crisis que no cesa (...)

Señor, las nuevas leyes debilitan los derechos
laborales, los jueces, pierden instrumentos para
defendernos
con sindicatos cada día más
débiles
¿quién impedirá que se aplaste
lo que resta todavía del derecho y la justicia?

¡Cuánto sufrir, Señor, por mantener el puesto!
¡Cuánta indignidad en las empresas por un
salario!

Pobre obrero y desgraciado como
soy, en ti confío, Jesús, amigo
mío.
Tú no olvidas las vidas de los pobres,
contigo el obrero nunca saldrá
defraudado.

Dios de mi confianza, amigo de
fatigas, sentado junto a ti,
tomándome el café, quiero charlar
contigo esta mañana.



Ficha 2.3.

**NUESTRA TAREA
EN PASTORAL OBRERA:
TODO ES COMUNIÓN**

“DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO”

Cuaderno de Pastoral Obrera - nº 9 - Mayo 2017

NUESTRA TAREA EN PASTORAL OBRERA: TODO ES COMUNIÓN¹

1. TEXTOS DE AMBIENTACION

*“El comportamiento de la persona es plenamente humano cuando nace del amor, manifiesta amor y está ordenado al amor”
(Compendio Doctrina Social de la Iglesia 580)*

*“Este amor puede ser llamado «caridad social» o «caridad política» y debe ser llevado a todo el género humano. El «amor social» se encuentra en la antípoda del egoísmo y el individualismo: sin absolutizar la vida social, como sucede en las visiones basadas sobre lecturas exclusivamente sociológicas, no se puede olvidar que el desarrollo integral de las personas y el crecimiento social se condicionan mutuamente”
(Idem 581)*

*“La obra de misericordia con la que se responde aquí y ahora a una necesidad real y urgente del prójimo es, indudablemente, un acto de caridad que también debe orientarse a organizar y estructurar la sociedad de modo que el prójimo no tenga que padecer la miseria”
(Idem 208)*

El cambio radical de la cuestión social en cuestión antropológica pone serias dificultades a la realización del derecho a vivir, del derecho a la vida y del derecho a ser, que son la base del Proyecto de Humanización. Como sustituto, al ser humano se le ofrece un modelo de realización basado en el individualismo amoral, en el que ni Dios ni los humanismos tienen cabida, que lo empobrece física y moralmente y que lo deshumaniza cada vez más.

¹Para ampliar el contenido, consultar “Dignidad y esperanza en el mundo del trabajo. A los XX años de Pastoral Obrera”. Ed. EDICE, Madrid 2016. Capítulo II. ALCAIDE MAESTRE, Alfonso, “De la cuestión social a la cuestión antropológica. La pastoral obrera y el Proyecto de Humanización” pág. 59 - 107

En esta situación nos tenemos que preguntar qué hemos de hacer, qué podemos hacer. Aquí te proponemos algunas cuestiones que necesitan que las concretes en tu realidad cercana, en tus ambientes. Son cuestiones que se convierten en **reto y tarea** para quienes queremos hacer pastoral obrera.

2. LA COHERENCIA ENTRE TRABAJO Y NATURALEZA HUMANA. EL TRABAJO POR AMOR.

Al ser el trabajo “actividad humana”, toda idea del trabajo implica una concepción propia del ser humano. Para nosotros el principio constituyente de todo ser humano es el Amor de Dios,

y toda su actividad tiene que ser coherente con este principio y expresión de él. Tenemos que recuperar el sentido del trabajo humano: **el trabajo por amor.**

¿Cómo es el trabajo por amor?

- Un trabajo, que pertenece a la esencia del ser humano, es su manera de estar en el mundo, recreándolo para gloria de Dios, de los otros, y de sí mismo.
- Por ser actividad humana, el trabajo tiene como finalidad la donación a los otros. Verdaderamente trabajamos cuando nuestro trabajo es expresión de amor.
- Trabajar es siempre trabajar por alguien, olvidarse de sí mismo para darse a los otros. La dignidad del trabajo se fundamenta en participar en la tarea creadora de Dios
- El trabajo así concebido se convierte en un don, que como tal no puede tener precio ni ser pagado. Nada puede pagar el valor del trabajo. El salario solo puede ser reconocimiento agradecido de una actividad, pero no puede medir el valor del trabajo.
- La capacidad de donarse a los demás es más importante que la actividad laboral.

3. UNA NUEVA COMPRENSIÓN DEL QUEHACER HUMANO HUMANZARNOS HUMANIZANDO

En todos los cambios que ha sufrido el trabajo humano, hay consecuencias antropológicas. En lugar de cambiar el mundo, nos hemos incorporado al mundo que pretendíamos cambiar, porque hemos olvidado la fraternidad, y hemos renunciado a nuestro derecho a ser, a nuestro proyecto de humanización. Por eso hoy necesitamos un nuevo paradigma, que consiste en personalizar y unir justicia y fraternidad. Esto nos exige dos cosas:

- Hacer efectiva la prioridad de los pobres. En lugar de exigir más derechos, hemos de extenderlos a los que carecen de ellos; derechos efectivos y reales para todos.
- Hacer efectiva la prioridad de la sociedad civil sobre el Estado. Activar la fraternidad creando iniciativas ciudadanas, civiles, que hagan efectivos estos derechos a las personas de nuestro pequeño mundo.

Porque frente a la economía que mata, solo los que creemos en ello podemos crear la economía de la vida. No solo aspiramos a que los pobres vivan mejor, queremos el Reino de Dios y su justicia.

4. UNA NUEVA RELACIÓN CON LOS AGENTES SOCIALES: LOS EMPOBRECIDOS.

El olvido de la fraternidad se manifiesta especialmente en el olvido de los pobres. No se habla de los pobres. No conocemos ningún político que se haya corrompido por servir a los pobres.

Los pobres dejan al descubierto la inmoralidad de nuestra sociedad. Por eso es necesaria practicar lo que dice el papa Francisco: “la política, tan denigrada, es una altísima vocación, es una de las formas más preciosas de la caridad, porque busca el bien común” (EG 205)

Quizá no podamos avanzar mucho en justicia, pero sí podemos aportar solidaridad, comunión, cercanía, recursos que les ayuden a experimentar el calor de la comunión. No hay respuestas a la crisis de nuestra civilización si no es cargando con los empobrecidos, porque la crisis fundamental que padecemos es la deshumanización y la pérdida de la capacidad de amar, que solo puede restaurarse amando.

5. UNA NUEVA EVANGELIZACIÓN, UNA NUEVA CULTURA CRISTIANA

“Para la Iglesia no se trata solamente de predicar el Evangelio... sino de alcanzar y transformar con la fuerza del Evangelio los criterios de juicio, los valores determinantes, las líneas de pensamiento... que están en contraste con la palabra de Dios” (Evangelio nuntiandi

19) Evangelizar es convertir el Evangelio en la manera de sentir, de pensar, y de actuar. Pero las veces que hemos desvinculado el Evangelio de la opción por los pobres o hemos presentado un Dios sin justicia, hemos sido más fieles al ecosistema que a la evangelización.

La propuesta del Evangelio no es solo la de una relación personal con Dios, sino el Reino de Dios y su justicia. Este es el nuevo reto que tenemos: mostrar a todos con nuestra vida y nuestra palabra que Jesucristo es el fundamento de la justicia, y que no puede haber justicia sin él.

6. NUEVA COMPRENSIÓN DE NUESTRO SER IGLESIA

Necesitamos hacer esa tarea como Iglesia, no podemos hacerla solos. Es necesario que descubramos la radical novedad de la Iglesia, que descubramos la necesidad que tenemos de ella, nosotros y el mundo.

Tenemos que realizar una mirada compasiva sobre nuestra Iglesia, samaritana y perseguida. La aportación de nuestra Iglesia es la fidelidad a Jesucristo, a su proyecto de humanización, como Iglesia servidora de los pobres.

Nuestro mundo hoy no es capaz por sí mismo de salir de la dinámica de individualismo. Es necesario que recuperemos el valor supremo de la dignidad humana y la felicidad del amor a los empobrecidos como proyecto de vida y como criterio de organización social, y eso solo es posible proponiendo una forma de afrontar la vida que, por humana, prenda en el corazón de las personas.

Ese es el proyecto de vida que descubrimos cuando contemplamos la cruz. Hemos de dejarnos atrapar por la locura de la cruz, por el amor que genera Jesucristo en su entrega, que hace nacer en nosotros una

vida nueva, que nos hace hombres y mujeres nuevos, y sentir que en ese gesto de Amor. Amor que ha vencido a la muerte y radica nuestra esperanza.

Hemos de ser capaces de ilusionar al mundo con un proyecto de fraternidad, de humanidad, de belleza.

PARA EL TRABAJO PERSONAL Y DE GRUPO

VER: Comparte un hecho que manifieste que hay personas capaces de “trabajar por amor”, en el sentido que hemos expresado

JUZGAR: Para nuestro Dios nos humanizamos cuando trabajamos por amor, cuando ejercemos la caridad social desde los empobrecidos. ¿Cómo puedes acercarte a este proyecto humanizador? ¿Con qué actitudes?

ACTUAR: ¿Qué puedes aportar personalmente, o en unión de otros, para que tu parroquia en concreto, se haga más receptiva a esta realidad? ¿Qué puedes proponer hacer a tu comunidad parroquial para empezar a vivir esta manera de ser, de pensar y de actuar?

7. ESPACIO DE ORACIÓN:

Se puede servir y ayudar,
arreglando y resolviendo problemas al otro.
Si no estás con él, a su lado,
dándole calor y compañía, dándole comprensión y acogida,
ese servicio no es amor.

Se puede servir por dinero,
por prestigio, por orgullo personal,
por verse uno intachable,
por satisfacción personal para acumular “méritos”...
y también se puede servir POR AMOR.

Muchas personas entregadas a un servicio esforzado
y generoso se han venido abajo
cuando han perdido las motivaciones de su entrega.

Es necesario discernir qué espíritu nos lleva al servicio.

El amor se entrega y se comparte,
no te arranca ni te quita nada,
no te exige nada del prójimo.

En esta profundidad de vivir desde el espíritu de Dios
está basado: nuestro vivir como cristianos y cristianas
y nuestro vivir como movimiento o como comunidad cristiana.

La comunidad cristiana es una experiencia de fe, de amor y de esperanza,
donde se entregan unos a otros y se comparte.

Es una realidad y una tarea:
una realidad, porque el Reino de Dios está en mí y en los demás;
y una tarea, porque tengo que renovarlo día a día viviéndolo en mí
y en los otros.

Señor, Tú eres Luz
y quieres que yo también alumbre,
purifica y afianza mis actitudes cristianas
para que me acerque como Jesús a las personas.



Ficha 3.1.

URGENCIA DE UNA REFLEXION TEOLOGICA SOBRE EL TRABAJO

“DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO”

Cuaderno de Pastoral Obrera - nº 9 - Mayo 2017

URGENCIA DE UNA REFLEXION TEOLOGICA SOBRE EL TRABAJO¹

1. TEXTOS DE AMBIENTACION

“Y dijo Dios: Hagamos al hombre a nuestra imagen y semejanza, que ellos dominen los peces del mar, las aves del cielo, los animales domésticos y todos los reptiles. Y creó Dios al hombre a su imagen, a imagen de Dios lo creó, varón y hembra los creó. Y los bendijo Dios. Y vio Dios todo lo que había hecho y era ¡muy bueno!”
(Gen 26-31).

“El hombre, mediante su trabajo participa en la obra del creador y según la medida de sus posibilidades, en cierto sentido, continúa desarrollándola y la completa”
(Laborem exercens 25).

“El Señor Dios tomó al hombre y lo colocó en el paque de Edén, para que lo guardara y cultivara”
(Gen 2, 15).

“El hombre, creado a imagen y semejanza de Dios, desde el principio está llamado al trabajo”
(Laborem exercens, prólogo)

2. LA URGENCIA DE UNA REFLEXIÓN TEOLÓGICA SOBRE EL TRABAJO

- Aunque la respuesta más corriente a la pregunta “¿por qué trabajas?” sería “para ganarme la vida”, las personas trabajan para algo más; el trabajo tiene dimensiones más enriquecedoras. El trabajo *“es una clave, quizá la clave esencial”* para hacer la vida más humana en los niveles personales, familiares y sociales
(Laborem exercens 3)

¹Para ampliar el contenido, consultar “Dignidad y esperanza en el mundo del trabajo. A los XX años de Pastoral Obrera”. Ed. EDICE, Madrid 2016. Capítulo III. GASDA. Élio Estanislau, “Teología del trabajo” pág. 109 - 127

- El mundo del trabajo podemos considerarlo, a la luz de la Constitución Pastoral *Gaudium et spes* del concilio Vaticano II, como uno de los escenarios donde la Iglesia debe *“discernir los signos verdaderos de la presencia o los planes de Dios”* (GS nº 11)
- La Teología del Trabajo es un esfuerzo por comprender la historia del trabajo a la luz del Misterio de la Salvación, revelado a través de la Sagrada Escritura, la Tradición y la Celebración cristiana. Últimamente la Doctrina Social de la Iglesia ha iluminado la realidad social tan cambiante.
- Era especialmente necesaria esta iluminación ante el cambio antropológico, el cambio de modelo social deshumanizador. El papa actual llega a decir que esta economía mata (EG 53) En las anteriores fichas hemos desgranado la gran transformación del mundo del trabajo
- Son varias las razones por las que la Teología debe acompañar el dinamismo del mundo laboral: por ser una vocación de origen divino, porque la mayoría de los adultos pasan la tercera parte del día trabajando, porque el trabajador colabora creativamente con Dios en llevar a la plenitud la creación...

3. SIGNOS DE LOS TIEMPOS DE OTRA CULTURA DEL TRABAJO.

- El trabajo actualmente se realiza dentro de un sistema que *“considera al ser humano en sí mismo como un bien de consumo que se puede usar y tirar”* (Evangelii gaudium 53) Esta orientación antropológica provoca la tragedia de millones de desempleados forzosos o con sueldos basura.
- Pero aportamos que hay otras formas de entender el trabajo, de producir, consumir y financiarse, regidas por otras normas más democráticas y sostenibles, más solidarias y de comunión, procurando a las personas dignidad, felicidad, comunión.
- *“La Doctrina Social de la Iglesia sostiene que se pueden vivir relaciones auténticamente humanas, de amistad y de sociabilidad, de solidaridad y de reciprocidad, también dentro de la actividad económica, y no solo fuera o después de ella”* (Cáritas in veritate, 36)

- El trabajo productivo no sólo genera desarrollo económico, sino desarrolla a la persona, la socializa, le da creatividad, posibilidad de ser protagonista de la historia y responder a su vocación co creadora con Dios. El agotamiento de un modelo de desarrollo económico actual nos urge a contribuir a una nueva cultura del trabajo.
- Sabemos que el trabajo es uno de los fundamentos de la cultura, ya que transforma al hombre y a la sociedad, introduce valores y actitudes que condicionan la manera de pensar, de sentir y de actuar. La teología del trabajo quiere ser medio para una nueva cultura del trabajo.

Nos preguntamos y reflexionamos en el grupo

- Señala algún hecho o situación en el que se vea la necesidad de profundizar en las implicaciones de nuestra fe sobre el valor cristiano del trabajo.

4. FUNDAMENTOS DE UNA TEOLOGÍA DEL TRABAJO.

“Aquel que, siendo Dios, se hizo semejante a nosotros en todo, dedicó la mayor parte de los años de su vida terrena al trabajo manual junto al banco del carpintero. Esta circunstancia constituye por sí sola el más elocuente “Evangelio del trabajo” (Laborem exercens 26).

Cristo vino a realizar la liberación definitiva y a inaugurar la nueva creación. En Él descubrimos:

- Que el Hijo de Dios es un obrero junto con los obreros (Mc 6,3). Con su vida oculta y sencilla de trabajo da testimonio de que el trabajo no ha perdido su sentido original. Nos redimió tanto cuando trabajaba de carpintero como cuando derramaba su sangre en la cruz.
- En su vida pública, Jesucristo reivindica su obra salvadora como un trabajo: “Hasta ahora mi Padre trabaja y yo trabajo” (Jn 5,17). No se puede construir el Reino del Padre dejando de lado el trabajo humano. De ahí tantas referencias al mundo del trabajo en su mensaje: azada, arado, cosecha, pastor, pescadores, jornalero, campesino, esclavo, desempleados, ama de casa...

- El compromiso por hacer verdad el Reino influye en el mundo del trabajo: “Si alguno no quiere trabajar que tampoco coma” (2 Tess 3,10). Queda claro que el amor fraterno es incompatible con el que uno se aproveche del trabajo de los demás. Y, también, “el que robaba, que ya no robe, sino que trabaje con sus manos, haciendo algo útil para ayudar al que pasa necesidad” (Ef 4,8). El trabajo se entiende a partir del amor al prójimo y del cuidado de los pobres.

- El trabajo del ser humano es una preparación de los “*cielos nuevos y la nueva tierra*”. “*Todos los frutos excelentes de la naturaleza y de nuestro esfuerzo, después de haberlos propagado por la tierra en el Espíritu del Señor y de acuerdo con su mandamiento, volveremos a encontrarlos limpios de toda mancha. Iluminados y transfigurados, cuando Cristo entregue a su Padre el reino universal*” (Gaudium et spes 39).

He aquí un nuevo motivo de gozo profundo, de legítimo orgullo, de agradecimiento sincero a Dios, de estímulo para trabajar con entusiasmo y, para trabajar bien.

¡Trabajamos para la eternidad!

Nos preguntamos y reflexionamos en el grupo

- A la luz de estos textos ¿qué juicio haces sobre la urgencia de una reflexión teológica sobre el **valor cristiano del trabajo**?

5. TRES TAREAS. SUGERENCIAS DE ACCIÓN.

A. Conocer la realidad

Comprender bien la relación entre teología y economía, especialmente en el mundo del trabajo que la Iglesia nos ha encomendado evangelizar. Cuando la economía pretende liberarse de la ética proclamándose ciencia autónoma y libre de la moral, hemos de conocer sus mecanismos y las consecuencias contra el plan de Dios y los sufrimientos de sus hijos.

B. Crítica teológica de la economía

Desvelar el pecado fundamental del sistema económico predominante. El papa Francisco lo define como idolatría: “La adoración del antiguo becerro de oro (Ex 32, 1-25) encuentra una versión nueva e imperiosa en el fetichismo del dinero y la dictadura de la economía sin rostro e inhumana” (Evangelii gaudium 55) Este carácter profético del cristianismo lo debemos resucitar con energía y coraje. Con la potencialidad subversiva de la Pascua.

C. El rescate de la política

Los problemas económicos tienen una dimensión política. Reestructurar el mundo del trabajo significa reestructurar no solamente la economía, sino toda la sociedad. Y esto sólo es posible desde la política. El Papa Francisco calificó la política como *“una de las formas más elevadas del amor porque lleva al bien común. Una persona que, pudiendo hacerlo, no se involucra en política por el bien común, es egoísmo; o que use la política para el bien propio, es corrupción”* (Discurso: REHABILITAR LA POLÍTICA. 16 de junio de 2014) Ya en su día Pío XI llamó la atención sobre este vínculo: *“¿acaso no es el terreno de la política (...) el de la mayor caridad?”*

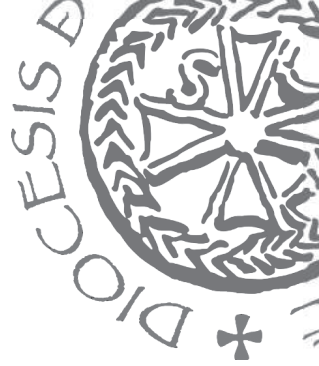
Nos comprometemos delante del Señor:

- ¿Qué puedes hacer y con quién para tomar conciencia de esta realidad en tu ambiente, en tu comunidad...?
- ¿Podrías concretar alguna acción en alguna de las tres tareas recién sugeridas en este apartado nº 5?

6. ESPACIO DE ORACIÓN

Himno: TE ESTÁ CANTANDO EL MARTILLO

Te está cantando el martillo y rueda en tu honor la rueda.
Puede que la luz no pueda librar del humo su brillo.
¡Qué sudoroso y sencillo te pones a mediodía,
Dios de esta dura porfía
de estar sin pausa creando, y verte necesitando
del hombre más cada día!
Quién diga que Dios ha muerto que salga a la luz y vea
si el mundo es o no tarea
de un Dios que sigue despierto.
Ya no es su sitio el desierto ni en la montaña se esconde;
decid, si preguntan dónde,
que Dios está -sin mortaja- en donde un hombre trabaja
y un corazón le responde.
Amén.



Ficha 3.2.

EL DESCANSO COMO PUNTO DE PARTIDA. EL SENTIDO DEL DOMINGO

"DIGNIDAD Y ESPERANZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO"

EL DESCANSO COMO PUNTO DE PARTIDA. EL SENTIDO DEL DOMINGO¹

1. TEXTOS DE AMBIENTACION

“Así quedaron concluidos el cielo y la tierra con todo su ornato. Cuando llegó el día séptimo Dios había concluido su obra, y descansó el día séptimo de todo lo que había hecho. Bendijo Dios el día séptimo y lo consagró, porque en él había descansado de toda su obra creadora”
(Gn 2, 2)

“El culmen de la enseñanza bíblica sobre el trabajo es la Ley del sábado. La memoria y la experiencia del sábado constituyen un baluarte contra el sometimiento humano al trabajo, voluntario o impuesto, y contra cualquier forma de explotación, oculta o manifiesta. El descanso... fue instituido en defensa del pobre, tiene función liberadora de las degeneraciones antisociales del trabajo humano
(Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia 258).

“No se debe ceder a la tentación de idolatrarlo (al trabajo), porque en él no se puede encontrar el sentido último y definitivo de la vida. El trabajo es esencial, pero es Dios, no el trabajo, la fuente de la vida y el fin del hombre”
(Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia, 257).

“De este día (el domingo) brota el sentido cristiano de la existencia y un nuevo modo de vivir el tiempo, las relaciones, el trabajo, la vida y la muerte”
(Benedicto XVI, *Sacramentum Caritatis*, 73).

¹Para ampliar el contenido, consultar “Dignidad y esperanza en el mundo del trabajo. A los XX años de Pastoral Obrera”. Ed. EDICE, Madrid 2016. Capítulo III. GASDA, Élio Estanislau, “Teología del trabajo” pág. 109 - 127

2. EL SENTIDO DEL DESCANSO SABÁTICO.

- El sentido del trabajo cristiano está enmarcado en el horizonte del reposo sabático. El autor bíblico destaca en su teología la importancia del descanso atribuyéndolo al mismo Dios creador al terminar su obra (Gn 2, 2) Sin duda que es una figura para fundamentar el sentido divino del descanso laboral. Éste es sagrado para Dios. Nadie debe usar el trabajo para esclavizar al obrero.
- La Alianza que Dios sella con su pueblo en el Decálogo comienza con la mención de la liberación de la esclavitud *“Yo soy el Señor, tu Dios, el que te sacó de Egipto, de la esclavitud”* (Ex 20, 2) La versión del Sábado en este Decálogo argumenta que no te aprovecharás de nadie imponiendo trabajo *“ni a tus hijos, ni a tus siervos, ni a tu ganado, ni al forastero”* (Ex 20, 10-11) El descanso sabático fue instituido en defensa del pobre y evitar cualquier explotación oculta o manifiesta (Compendio de Doctrina Social de la Iglesia, 258)
- Ni siquiera el mismo trabajador debe esclavizarse a sí mismo decidiendo trabajar sin descanso por avaricia, o por lucro desmedido, sobre todo si es a costa de abandonar la comunión con su familia o el cultivo de crecimiento personal. Esta tentación muy moderna, inoculada por el sistema económico dominante, la denomina el papa Francisco idolatría: poner al trabajo en lugar de Dios (Ibídem, 257)
- En resumen, el Sábado fundamenta la libertad y la dignidad humana del descanso como don de Dios, que libera al trabajo de la esclavitud.

3. EL DOMINGO COMO CLAVE DE INTERPRETACIÓN DEL TRABAJO

- En la ficha nº 1 de la conferencia *“Teología del trabajo”*, hemos desarrollado que Cristo vino a realizar la liberación definitiva de toda esclavitud en el trabajo y a inaugurar la nueva creación que armoniza el trabajo y el descanso en la vida. Se ve en la vida de Jesucristo, desde su encarnación a su Pascua.

- Igual resultado obtenemos si recorremos la liturgia del domingo. Cuando los evangelistas aseguran que el *“domingo es el primer día de la semana”* quieren decir que se inaugura un tiempo nuevo. Del domingo *“brota el sentido cristiano de la existencia y un nuevo modo de vivir el tiempo, las relaciones, el trabajo, la vida y la muerte”* (Benedicto XVI, *Sacramentum Caritatis*, 73).

- La celebración litúrgica del domingo apunta a la libertad responsable de la creación. El gesto litúrgico de ofrecer el pan y el vino, *“fruto de la tierra, de la vid y del trabajo del hombre”*, representa la unión entre la obra de la creación y el trabajo humano. Lo creado elaborado por el trabajo del hombre completa la obra salvadora empezada en el Génesis.

- La comunión eucarística nos permite compartir la mesa de un Dios que es Trinidad. Así el ser humano es imagen y semejanza de las Tres Personas Divinas. Además de que en el trabajo se asemeja a la Trinidad por la solidaridad con los compañeros. Así, tanto el trabajo como el descanso son fuentes de sociabilidad y de comunión.

4. EL “DÍA DEL SEÑOR” LIBERA AL RESTO DE LA SEMANA DEL “DIOS CAPITAL”.

- El Papa, Francisco, convoca a los cristianos para el “Domingo sin trabajo” con este eslogan: *“Vamos a ponernos de acuerdo, no trabajemos los domingos”* expresando así que lo importante no es el trabajo sino las relaciones con los demás, con Dios y con la comunidad. El hecho de liberar el tiempo del domingo significa que la persona es más importante que el dinero que gana. No debemos consentir que el trabajo tenga valor absoluto.

- El neoliberalismo puede descansar por recuperar fuerzas y producir más. Pero los cristianos no descansamos el “Día del Señor” por intereses económicos, sino por celebrar que en el “nuevo modo de vivir el tiempo” y ejercerlo para la vida familiar y comunitaria, la religiosidad, la cultura y la solidaridad compasiva con los enfermos, los huérfanos, los ancianos, los pobres, etc.

- Tampoco descansamos el “Día del Señor” para consumir más, sino para caer en la cuenta del sentido bíblico de “dominad toda la creación” (Gn 1, 28) a la luz del Misterio Pascual. Jesucristo nos quiere liberar del dominio posesivo de la creación. Él nos invita a entender el trabajo como un cuidado y cultivo de la creación como Adán y Eva antes del pecado. El consumo responsable, creativo y festivo, es una respuesta en un momento en que sabemos que “toda la creación está gimiendo con dolores de parto” (Rom 8, 22)

5. PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL Y DE GRUPO.

1. Señala, a través de algún hecho que conoces, algunas consecuencias que la falta de descanso y la pérdida del sentido cristiano del domingo, está trayendo a las personas, familias, sociedad...

2. El Magisterio de la Doctrina Social de la Iglesia, el Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos, el Movimiento de la HOAC y otras organizaciones, han levantado la voz sobre la necesidad de “recuperar el sentido del domingo, como día de descanso”.

A. ¿Cómo ayudar a tomar conciencia de la importancia de “recuperar el sentido del domingo”?

B. ¿Qué se podría hacer en tu realidad concreta? ¿Cómo lo vas a hacer?

6. ESPACIO DE ORACIÓN

Himno: EN NOMBRE DE DIOS PADRE, DEL HIJO Y DEL ESPÍRITU

En nombre de Dios Padre, del Hijo y del Espíritu,
salimos de la noche y estrenamos la aurora;
saludamos el gozo de la luz que nos llega resucitada y resucitadora.

Tu mano acerca el fuego a la tierra sombría,
y el rostro de las cosas se alegra en tu presencia;
silabeas el alba igual que una palabra,
tú pronuncias el mar como sentencia.

Regresa, desde el sueño, el hombre a su memoria,
acude a su trabajo, madruga a sus dolores;
le confías la tierra,
y a la tarde la encuentras rica de pan y amarga de sudores.

Y tú te regocijas, oh Dios, y tu prolongas
en sus pequeñas manos tus manos poderosas,
y estáis de cuerpo entero los dos así creando,
los dos así velando por las cosas.

¡Bendita la mañana que trae la noticia
de tu presencia joven, en gloria y poderío,
la serena certeza con que el día proclama
que el sepulcro de Cristo está vacío!

