



Secretariado Diocesano de  
**Pastoral Obrera**

Orihuela - Alicante



# Evangelización y Mundo Obrero

nº **7**

Cuaderno de Pastoral Obrera

noviembre 2013

## ÍNDICE:

Presentación.....	5
El mandato a trabajar.....	9
Situación de los trabajadores.....	19
Dios se compadece de la situación de los trabajadores.....	29
Un mundo obrero, una realidad a evangelizar.....	35
El Papa en Cerdeña.....	43
El trabajo en la Biblia.....	47





# PRESENTACIÓN



# Presentación

Un año más os ofrecemos un nuevo “Cuaderno de Pastoral Obrera”, que quiere ser una sencilla publicación con el objetivo de ofrecer instrumentos y materiales de ayuda para todos aquellos grupos y equipos que quieran utilizarlos en su procesos de formación para mantener en forma nuestro ser cristiano.

Por ello en sintonía con el Plan Diocesano de Pastoral para el curso 2013-2014 os ofrecemos este cuaderno “Evangelio y Mundo Obrero” que consta de cuatro capítulos y un anexo, habiendo sido realizado cada uno de ellos por 5 personas (2 laicos y 3 sacerdotes), agradeciéndoles desde aquí su esfuerzo, ilusión y disponibilidad.

Con este cuadernillo el Secretariado Diocesano de Pastoral Obrera queremos acercarnos al mundo del trabajo. Sabemos muy bien de dificultades, pero también de esperanzas. Al trabajador, al obrero, hay que hablarle con su propio lenguaje: el de su trabajo, el de su inseguridad, el de sus derechos, el de la justicia, el de su responsabilidad como trabajador, como persona, como creyente. Y ofrecerle, con el mensaje de Cristo la posibilidad de transformar el mundo, sin olvidar la realidad en la que vivimos, pero metiendo en ella el fuego y la levadura del Evangelio de Cristo.

Por tanto, el mundo obrero es uno de los escenarios específicos de la nueva evangelización y con este cuaderno:

- Queremos aportar luz desde la Palabra de Dios y desde la Doctrina Social de la Iglesia .
- Queremos ayudarnos a hacer experiencia de Dios, a encontrarnos con Cristo, en medio de esta realidad, búsqueda y compromiso con los más pobres del mundo del trabajo.
- Queremos ayudarnos a vivir evangélicamente ante esta realidad potenciando la dignidad de la persona humana como imagen de Dios.

Por último recordamos las palabras del Documento “La Pastoral Obrera de toda la Iglesia”: “Cuando la comunidad eclesial reflexiona desde su fe cristiana sobre el significado que el trabajo tiene en la vida personal, familiar y social dentro de nuestra sociedad, encuentra motivaciones, múltiples y profundas, para dar a la evangelización del mundo obrero un lugar preferente en su actividad pastoral”.

Un saludo y hasta mañana en el Altar.

Secretariado Diocesano de Pastoral Obrera





# EL MANDATO A TRABAJAR





## EL MANDATO A TRABAJAR

***Del "ganarás el pan con el sudor de tu frente " (Génesis 3, 19) al " Id también vosotros a mi viña y os daré lo que sea justo" (Mateo 20, 4).***

El trabajo es un derecho fundamental de la persona humana y así se recoge en el artículo 23 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Pero hoy este derecho está en gran medida lesionado, muchos son los que hoy se encuentran sin trabajo.

Por nuestro trabajo sacamos a la luz algo que de otro modo no existiría, cooperamos al sostenimiento de la vida sobre la tierra, acrecentamos el bienestar y prevenimos los peligros. En las oficinas y en las fábricas, en las escuelas y en la familia, en los hospitales y en el campo se trabaja afanosamente por hacer del mundo un lugar cada vez más habitable.

El trabajo es obra de un ser creado a "imagen y semejanza" de Dios, es expresión de libertad creativa en la que el hombre ofrece el desarrollo de su propia capacidad para colaborar con Dios. Nuestro trabajo consiste en colaborar en la construcción de este mundo, es decir, en la creación de Dios. Dios está creando el mundo sin cesar y lo crea también por medio de nosotros mismos.

El trabajo nos abre una perspectiva de esperanza sobre la eternidad, nuestro trabajo sirve para hacer al hombre, y a la mujer, más humanos y su vida más rica y más abierta al despliegue del amor.

Pero la configuración del trabajo hoy dificulta la realización de la persona, dificulta que la persona se sienta colaboradora en la obra creadora de Dios.

### ***TRAZOS DE VIDA***

A continuación se presentan trazos de vida recogidos de la experiencia que todos y todas, más cerca o más lejos, tenemos. Dichos trazos, unidos en la trama de la vida están construyendo nuevas relaciones, valores, actitudes que, de alguna manera van a cambiar las cosas. De aquí que, como creyentes estemos llamados a enmarañarnos con amor/temblor ya que son "tierra sagrada" en la que alumbra el Reino.

Como todo alumbramiento, lo que está naciendo resulta duro, conlleva dolor, cuesta sufrimiento...pero, ahí está nuestro reto creyente: sentirnos parte de la situación, padecer-la y compadecer-nos en ella. Por eso, después de cada trazo hay una queja (no es contra Dios –Job-, sino contra la fraternidad que debería mostrar nuestra vida comunitaria –hechos de apóstoles-). A ver, si nuestro corazón se conmueve. Junto a ella, hay unas pistas, unos planteamientos y valores que son fruto de la reflexión comunitaria (eclesial), plasmada en la DSI y que expresa lo que los y las creyentes deseamos, queremos, buscamos y (quizás menos) construimos.

Lo hacemos así porque no nos paralizamos en la queja, el lamento y el dolor. Nuestro camino no es el refugio y la huida. La cruz nos lleva a afrontar la realidad para destapar los signos, presentes y actuantes del Reino que está en ella.

## **PRIMER TRAZO**

Jonathan, un niño de 7 años. Vive con sus padres y tres hermanos más, mayores que él. Su padre trabajaba en la obra y su madre se dedicaba a limpiar escaleras y casas. Con la crisis su padre no tiene trabajo y su madre sólo trabaja tres días a la semana. Lo poco que ingresan les da para lo mínimo. Su maestra comenta que “el crío come bien entre semana porque viene al comedor del cole”. También destaca de él “su talante vital y alegre a pesar de lo que está pasando”.

## **PRIMERA QUEJA**

En España hay cerca de 2.5.mll. de niños/as que viven bajo el umbral de la pobreza. Nos tenemos que plantear qué tipo de sociedad es capaz, de forma consciente, de consentir estas situaciones con sus seres más indefensos.

## **PRIMER PLANTEAMIENTO**

*“El trabajo es esencial en cuanto representa la condición que hace posible la fundación de una familia, cuyos medios de subsistencia se adquieren mediante el trabajo. El trabajo condiciona también el proceso de desarrollo de las personas, porque una familia afectada por la desocupación, corre el peligro de no realizar plenamente sus finalidades. (CDSI. Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia, 249)*

## **SEGUNDO TRAZO**

José, de 26 años. Cuando terminó la Secundaria se puso a trabajar en una fábrica porque en casa hacía falta dinero. Hace cuatro años cerraron la fábrica y se planteó volver a estudiar. Se preparó el acceso a la F.P. de Grado superior y ha estado dos años estudiando con la esperanza de conseguir un trabajo mejor. Ahora siente impotencia, resignación. No ve salidas ni posibilidades para sacar adelante un proyecto de pareja con su novia.

## **SEGUNDA QUEJA**

En España, más de la mitad de los jóvenes en edad laboral, están en el paro. La mayoría de ellos no ha tenido experiencia laboral. Una de las consecuencias más funestas que se derivan de esta situación es la negación de la posibilidad de construirse un futuro, de poder concretar un proyecto de vida. Nos tenemos que plantear hasta qué punto los y las jóvenes viven unos valores que, en su dimensión más básica, se les niegan.

## **SEGUNDO PLANTEAMIENTO**

*“Quien vive hoy la condición juvenil tiene que afrontar muchos problemas derivados de la falta de trabajo, de la falta de referentes e ideales ciertos y de perspectivas concretas de futuro. A veces se puede tener la sensación de impotencia frente a la crisis y a las desorientaciones actuales. A pesar de las dificultades, ino os desaniméis, ni renunciéis a vuestros sueños! Al contrario, cultivad en el corazón grandes deseos de fraternidad, de justicia y de paz. (mensaje de Benedicto XVI para la XXV Jornada Mundial de la juventud, 28 de marzo de 2010).*

### **TERCER TRAZO**

Gloria tiene 48 años. Ha trabajado durante veinte años con contrato en distintas empresas hasta que hace dos años la despidieron de la fábrica en la que continúa trabajando pero sin contrato ni seguridad ninguna. “Según la faena que hay, trabajo más o menos horas e incluso hay días que me dicen que no vaya a trabajar. Cobro lo que trabajo, incluso menos porque con la excusa de la crisis ahora nos pagan menos”.

### **TERCERA QUEJA**

España fue de los últimos países que abolió la esclavitud en el s.XIX. Pero: ¿de verdad está abolida? Hoy en día hay distintas formas de esclavitud, ya que muchos y muchas personas, por necesidad, han de aceptar condiciones extremas de trabajo.

### **TERCER PLANTEAMIENTO**

*“Los pobres son en muchos casos el resultado de la violación de la dignidad del trabajo humano, bien porque se limitan sus posibilidades (desocupación, subocupación), bien porque se devalúan los derechos que fluyen del mismo, especialmente el derecho al justo salario, a la seguridad de la persona del trabajador y de su familia” (CV, 63).*

### **CUARTO TRAZO**

Lola de 74 años y con un hijo discapacitado de 37 años a su cargo. Hace un mes acogió a su hijo mayor en casa porque lo han desahuciado. Ahora en casa son ella, sus hijos, la mujer de uno de ellos

y sus dos hijos. Viven gracias a las dos “paguicas”, aunque tienen muchas estrecheces para salir adelante. Ella está muy preocupada por su hijo y su nuera porque ve cómo sufren ante la situación que tienen y siente la impotencia que tienen de no poder hacer nada.

#### CUARTA QUEJA

Los datos están ahí, se habla de muchas familias desahuciadas, de muchas más sin ingresos o que van al límite. Ante esta situación es urgente comprometerse para denunciar y transformar las causas que provocan los desahucios, el paro, la falta de ayudas y recursos sociales, educativos y sanitarios.

#### CUARTO PLANTEAMIENTO

*“El trabajo, clave esencial de toda la cuestión social, condiciona el desarrollo no sólo económico, sino también cultural y moral de las personas, de la familia, de la sociedad y de todo el género humano”* (CDSI. Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia, 269).

### **ORIENTACIONES PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL Y EN GRUPO**

#### VER

Seguro que nosotros también conocemos experiencias, trazos de familiares compañeros, vecinos, amigos... donde se vulnera la dignidad del trabajador/a. Reflexiona sobre ellas y pon algún ejemplo en concreto.

## *JUZGAR*

Comenta estos textos: “El trabajo debe asegurar a los trabajadores la posibilidad de desarrollar sus cualidades y su personalidad en el ejercicio del trabajo” (GS.67)

“En el trabajo, la persona ejerce y aplica una parte de las capacidades inscrita en su naturaleza. El valor primordial del trabajo pertenece al hombre mismo, que es su autor y destinatario. El trabajo es para el hombre y no el hombre para el trabajo”. (CEC 2428)

## *ACTUAR*

Una vez que hemos visto la realidad que nos rodea y hemos reflexionado sobre ella:

1. ¿Qué interrogantes nos plantea en nuestra posturas ante estas situaciones?
2. ¿Qué interpelaciones nos sugiere?
3. ¿A qué responsabilidades nos compromete? Buscar un compromiso concreto







# SITUACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Trascendencia del trabajo: el trabajo como lugar de realización o destrucción humana.



## 1. INTRODUCCIÓN

Tendencias que están marcando la situación de los trabajadores:

- La ruptura de las relaciones laborales en dos sentidos: sustituyendo el contrato de trabajo por el contrato mercantil; y el trabajo fijo por el contrato eventual y la flexibilidad.
- La reducción y reestructuración del Estado de Bienestar.
- La ruptura y fragmentación de las unidades familiares acosadas por dos tipos de presiones, la presión que ejercen las condiciones de trabajo y la presión que ejerce la cultura centrada en la explotación de los instintos para la ampliación del consumo.
- La extensión de la pobreza y marginación como consecuencia de las tendencias anteriores.
- La difusión y consolidación de la cultura del hedonismo instintivo como justificación ideológica del darwinismo social.

En consecuencia estas tendencias suponen la consolidación de los principios más ortodoxos del liberalismo y capitalismo basados sobre todo en el individualismo. Que hacen en la situación actual del trabajo y de los trabajadores un momento de dificultad que en demasiadas ocasiones lleva a la marginalidad.

## 2. EXPERIENCIA

### *Cele Sánchez, militante obrero y cristiano.*

Me llamo Celedonio, soy uno de tantos militantes cristianos, en este caso de la familia de la HOAC (Movimiento Apostólico de Acción Católica) que pretende humildemente servir a hombres y mujeres del mundo obrero y del trabajo que hoy, más que nunca, necesitan del amor de la Iglesia que tan acertadamente en su Doctrina Social de la Iglesia nos impulsa a unir nuestra fe y nuestro compromiso social y político.

Desde hace mucho tiempo estoy afiliado a CCOO, pero nunca me surgió la necesidad de representar a los compañeros. Cuando trabajaba en el sector de la automoción participaba en las huelgas generales, animaba a los compañeros a secundarlas, recogía información sindical y laboral del sindicato para mi centro de trabajo, conocía a algunos sindicalistas que me invitaban a participar en acciones reivindicativas.

Llevo tres años como peón agrario en la Junta de Comunidades. Un día un compañero me propuso presentarme a las elecciones sindicales en mi centro de trabajo y actualmente estoy en el sindicato CCOO como delegado sindical.

La primera impresión es que no conocía la realidad, los centros y la cantidad de trabajadores, acostumbrado como estaba a trabajar en una empresa pequeña. También desconocía en materia laboral todo lo referente a lo público.

La segunda impresión es que los derechos de los trabajadores públicos están más reconocidos, pues a través de los

órganos representativos sindicales de delegados y comités de empresa, participan los trabajadores en mayor número o unidad, ejercitando sus derechos y proponiendo mejoras en las condiciones laborales en sus convenios o acuerdos marco de origen.

La tercera impresión es que los que trabajan en los servicios públicos también conocen la precariedad: alta temporalidad en la contratación, arbitrariedad y abuso de poder, sueldos bajos para muchas categorías, jornadas irregulares, contratos a tiempo parcial, privatización de centros y servicios públicos, incertidumbre en materia de seguridad laboral, movilidad geográfica, escasa formación, falta de recursos en materia de prevención y salud laboral, exceso de tareas y realización de diferentes funciones distintas a las de su categoría profesional.

Participo en el Comité de Empresa y también represento a los trabajadores y trabajadoras de diversos centros de trabajo para defender sus derechos y vigilar las condiciones de prevención y salud laboral.

En mi compromiso desde el sindicato como delegado sindical es fundamental la presencia activa. Estoy inmerso de alguna manera dentro de la problemática laboral y allí donde afecta a cada persona. Estar cerca de la vida y de las situaciones que viven muchos trabajadores de mi entorno, conocer sus aspiraciones y sus experiencias de fracaso...

Voy descubriendo a través de los compañeros del sindicato que existe una cultura solidaria que defiende el valor de lo colectivo como instrumento...

- Para mejorar las condiciones del trabajo
- Promover la participación activa en su centro de trabajo, ser protagonista en la organización del trabajo junto a los compañeros.
- Que defiende los derechos al trabajo y de los trabajadores que son logros obtenidos con mucho dolor desde otras generaciones comprometidas y que vemos plasmadas y ejercemos en la Constitución, Estatuto de los trabajadores, diversos acuerdos y Convenios Colectivos.
- Nos aporta una cultura e identidad obrera muy importante para hacer políticas sociales y protección de colectivos mas desfavorecidos.
- Ante los últimos acontecimientos que día a día van surgiendo quisiera destacar como reflexión:
- Que la actual Reforma laboral, es un recorte amplio de los derechos de los trabajadores que hacen que las personas a través de su trabajo se sientan: más desprotegidas, menos realizadas y deshumanizadas.
- Cómo las organizaciones obreras están perdiendo credibilidad en la sociedad y en el conjunto de los trabajadores/as.
- El modelo que se impone en el mundo globalizado es el dominio de la economía, que no está al servicio de las personas y que genera conflictos en las relaciones entre trabajo y empresa, provoca competitividad y una distribución de la riqueza desigual.
- La falta de participación de los trabajadores en nues-

tra vida tan vital y necesaria de organización cultural, social y económica.

- Los compañeros me preguntan ¿Cómo y por qué estoy en el sindicato? Mi respuesta sincera es que me siento enviado gracias a que la Iglesia, después de más de veinte años en la JOC y la HOAC, han configurado un estilo de vida y un compromiso que me ha enseñado a querer y ser sensible al mundo obrero, a las instituciones y las personas que lo representan.

Soy sindicalista porque desde mi testimonio hago presente a nuestra Iglesia en el corazón del mundo. Desde mi realidad, intento ser coherente y fiel al proyecto de Jesús de Nazaret e intento que nuestra iglesia esté cercana y sensible en conexión permanente y en oración comunitaria.

***Cele Sánchez, militante de la HOAC***

### **3. DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA**

*“Al considerar los problemas de desarrollo, se ha de resaltar la relación entre pobreza y desocupación. Los pobres son en muchos casos el resultado de la violación de la dignidad del trabajo humano, bien porque se limitan sus posibilidades (desocupación, subocupación), bien porque se devalúan los derechos que fluyen del mismo, especialmente el derecho al justo salario, a la seguridad de la persona del trabajador y de su familia”. (Benedicto XVI, “Caritas in veritate”, nº 63). Se puede leer también todo el número 25 de la misma Encíclica.*



## 4. ORIENTACIONES PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL Y EN GRUPO

VER

En la introducción hemos comentado las tendencias que están llevando a los trabajadores a una situación de pobreza.

Reflexiona sobre ellas y pon algún ejemplo concreto, con nombres y apellidos de tu entorno.

JUZGAR

Comenta este texto:

*“El conjunto de cambios sociales y económicos hace que las organizaciones sindicales tengan mayores dificultades para desarrollar su tarea de representación de los intereses de los trabajadores, también porque los gobiernos, por razones de utilidad económica, limitan a menudo las libertades sindicales o la capacidad de negociación de los sindicatos...”*  
*(Se puede leer todo el número 25 de “Caritas in veritate” de Benedicto XVI, no tiene desperdicio y habla de la situación de los trabajadores y de las familias).*

## ACTUAR

Desde el testimonio de Celes:

1. ¿Tiene razón Celes en lo que dice? ¿Es coherente con su opción de fe?
2. ¿Qué opciones podemos tomar para que los trabajadores y familias condenados a la pobreza y a la marginalidad puedan tener rostro en nuestra sociedad?.
3. ¿En qué se deben renovar los sindicatos actuales para defender los derechos de los trabajadores?
4. Podemos optar por apoyar a los sindicatos que últimamente están tan desprestigiados, pero son la institución para defender a los trabajadores.
5. Buscar un compromiso comunitario y personal en este sentido.





DIOS SE COMPADECE  
DE LA SITUACIÓN DE  
LOS TRABAJADORES



## **DIOS SE COMPADECE DE LA SITUACIÓN DE LOS TRABAJADORES**

Todos sabemos que la gran preocupación de los hombres y mujeres de nuestro país es el paro. La alta tasa de paro, provocado por los responsables de esta crisis económica y financiera que estamos padeciendo desde hace ya 5 años, está condenando a multitud de familias a situaciones desesperadas.

El paro juvenil, por ejemplo, cerró en 2012 con una tasa del 55,13%. Ya son 930.200 los menores de 25 años que no pueden trabajar. Casi 6 de cada 10. De los más de los 5,9 millones de parados contabilizados al finalizar el 2012, el 15,6% son jóvenes menores de 25 años. 2,330 empleos se perdieron cada día en 2012. Un drama que clama al cielo.

Y es así porque es el trabajo el que configura la vida de la persona y la vida de una familia. De tal manera que el trabajo, no solamente índice en la cobertura de las necesidades vitales, sino en la realización personal y familiar. Por eso el trabajo el eje vertebrador, el centro de la "cuestión social", como lo definió Juan Pablo II en la encíclica sobre el trabajo (LE, 3).

## **UNA DE TANTAS VIVENCIAS**

*Pepe es un vecino del barrio con el cual hablo a menudo de su trabajo. Trabaja en un taller donde se hace suelas para zapatos. Son aproximadamente unos 40 trabajadores. Hace unos días me contaba que tiene miedo a estar en la lista de las posibles personas que se vayan a la calle. Le ha rebajado el sueldo. Trabaja más y cobra menos. “Hemos retrocedido a 30-40 años atrás”- me dice. El sueldo no le llega a final de mes. Muchas de las cosas que hacía antes en familia, ahora no las puede hacer. Su mujer, me dice, que le ve a menudo mal. Sus hijos le preguntan: ¿qué te pasa?*

*Va al trabajo desanimado y desmotivado. Antes de la crisis iba más motivado. Los sindicatos ahora no pueden hacer nada. Hay un comité de empresa pero no se compromete. Y, como siempre, los más débiles pagamos todo. “El trabajo me afecta, incluso psicológicamente” – me dice. “Solo pido que me respeten”.*

Como Pepe hay muchos trabajadores así.

## **DESDE LA PALABRA DE DIOS Y DESDE LA DSI**

Ante estas situaciones, como la de Pepe,, donde el trabajo ya nos es un trabajo que humanice, ni, por lo tanto, un trabajo decente, La Palabra de Dios es clara y rotunda:

*“He visto el sufrimiento y los gritos de los trabajadores han llegado hasta mi” (Ex 3,7-10), parafraseando el texto del Éxodo.*

*“Mirad, el jornal de los trabajadores que segaron vuestros campos y que ha sido retenido por vosotros, está clamando y los gritos de los segadores están llegando a los oídos del Señor, todopoderoso” (Sant 5,4).*

Desde la Doctrina Social de la Iglesia, el tema del trabajo ha sido ampliamente reflexionado desde sus inicios con la “Rerum Novarum” hasta Benedicto XVI en su encíclica social “Caritas in veritate”. Pero ha sido, sin duda, Juan Pablo II quien nos ha proporcionado una enseñanza más amplia y concreta sobre el trabajo, sobre todo en su encíclica “Laborens exercens”. Como hemos dicho al principio de este apartado, Juan Pablo II sitúa el trabajo como la clave esencial de la cuestión social. De tal manera que “los pobres aparecen en muchos casos como resultado de la violación de la dignidad de trabajo humano: bien sea porque se limitan las posibilidades de trabajo, es decir, por la plaga del desempleo, bien porque se desprecian el trabajo y los derechos que fluyen del mismo, especialmente el derecho al justo salario, a la seguridad de la persona del trabajador y de su familia” (LE 8).

*Benedicto XVI en “Caritas in veritate” nos dice a propósito del trabajo: “Juan Pablo II, con ocasión del Jubileo de los trabajadores en el año 2000 lanzó un llamamiento para “una coalición mundial a favor del trabajo decente”... Pero, ¿qué significa la palabra “decente” aplicada al trabajo? Significa un trabajo que, en cualquier sociedad, sea expresión de la dignidad esencial de todo hombre o mujer, un trabajo libremente elegido, que asocie efectivamente a los trabajadores, hombres y mujeres, al desarrollo de su comunidad; un trabajo que, de este modo, haga que los trabajadores sean respetados, evitando toda discriminación; un trabajo que per-*



*mita satisfacer las necesidades de la familias y escolarizar a los hijos sin que se vean obligados a trabajar..." (Caritas in veritate, 63).*

## **ORIENTACIONES PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL Y EN GRUPO**

1. Piensa y comenta hechos y acontecimientos que vives en estos momentos a propósito del trabajo. ¿Cómo te sitúas? ¿Qué causas y consecuencias tienen esos hechos o acontecimientos?
2. A la luz de la Palabra de Dios y de la Doctrina Social de la Iglesia, como creyentes en Jesús, valoramos lo que está sucediendo en el mundo del trabajo. ¿qué nos pide nuestra fe y nuestra pertenencia a la comunidad de la Iglesia en este "Año de la fe y de la Nueva evangelización"?
3. Actitudes y compromisos concretos que voy o vamos a tomar para dignificar el trabajo humano.



EL MUNDO OBRERO,  
UNA REALIDAD  
A EVANGELIZAR



## EL MUNDO OBRERO, UNA REALIDAD A EVANGELIZAR

El presente capítulo de este cuadernillo da por admitida una realidad que, desde muchos sectores de la sociedad y sobre todo desde la ideología dominante en la actualidad, se cuestiona e incluso niega abiertamente, considerándola una realidad caduca y superada.

Decimos esto porque afirmar como se hace en el capítulo que el **mundo obrero** es **una realidad a evangelizar**, supone desde el principio posicionarnos en contra de la ideología dominante y, aún reconociendo las transformaciones provocadas en el mundo del trabajo, afirmar con nuestros obispos que *“el mundo obrero sigue existiendo. Aunque su rostro haya cambiado, el puesto que ocupa en el sistema de producción sigue siendo el mismo; están subordinados y han de estar sometidos a las exigencias del capital, (activos financieros, multinacionales, poderes o decisiones de tipo político, etc.), que es quien impone las condiciones de trabajo y de vida en función de sus intereses”*<sup>1</sup>.

La crisis económica que ahora padecemos y algunas de sus manifestaciones como por ejemplo los casi seis millones de personas en paro o los recortes en prestaciones sociales, todo ello fruto de una inversión de valores al someter las personas

---

<sup>1</sup> Conferencia Episcopal Española, La Pastoral Obrera de toda la Iglesia, II

y sus necesidades a los intereses de los poderes financieros, son prueba palpable y manifiesta de que el **mundo obrero** continúa existiendo y pese a que se dan en él variedad de situaciones **“continúa siendo la realidad más importante social y numéricamente en nuestra sociedad”<sup>2</sup>**.

Si la misión de la Iglesia en su conjunto es la de evangelizar, no puede de ninguna manera quedar al margen de la tarea evangelizadora una realidad que la propia Iglesia considera la más importante social y numéricamente. Y mucho más si, como se ha visto en capítulos anteriores, es una realidad sufriente.

**M...** *es una joven inmigrante que tras su matrimonio vino a nuestro país en busca de un futuro mejor para su familia, entre la que se cuentan sus dos hijos nacidos ya aquí. Con estudios universitarios en su país, se abrieron camino tras su llegada, el marido en la construcción y ella en la hostelería como cocinera. Con la llegada de la crisis ambos perdieron su trabajo y ahora corren serio riesgo de perder el piso que con ilusión compraron y a cuya hipoteca no pueden hacer frente. Un día recibe esperanzada la llamada de un restaurante ubicado en una población a 10 Km. de su pueblo de residencia, lo que no le crea grave problema pues en previsión de una situación así, se ha sacado el carnet de conducir. Cuando llega al restaurante que le ofrece trabajo, estas son las condiciones del mismo: **10 horas de trabajo al día, 3 euros de retribución por hora, pero en contrato figurará y en consecuencia sólo por ello se tributará, como que trabaja únicamente dos horas al día.***

---

2 Id.

**B y Y... son dos jóvenes de menos de 30 años, con titulación académica a nivel de formación profesional, rama de hostelería. Durante el verano de 2012 han trabajado en un establecimiento de reciente inauguración y perspectivas esperanzadoras por su emplazamiento y por la calidad de su oferta. Pero a pesar de esos buenos augurios empresariales y pese a trabajar más de diez horas diarias, sin día de descanso, su contrato laboral y por tanto su cotización es sólo de 4 horas.**

Es evidente que una realidad así, con unas condiciones inaceptables que atentan contra la dignidad de las personas, requiere una respuesta por parte de la Iglesia y de los cristianos ya que, como dice el Vaticano II, **“la Iglesia se siente íntima y realmente solidaria del género humano y de su historia”**<sup>3</sup> y en consecuencia **“donde quiera que haya hombres carentes de alimento, vestido, medicinas, trabajo, instrucción, medios necesarios para llevar una vida verdaderamente humana..... allí debe buscarlos y encontrarlos la caridad cristiana”**<sup>4</sup>.

Esta realidad del **mundo obrero** requiere una respuesta evangelizadora de **toda la Iglesia** porque, a través del trabajo, la persona humana se hace partícipe en la obra creadora de Dios<sup>5</sup> y redentora de Cristo<sup>6</sup>. Y esto no sólo porque las circunstancias actuales así lo exijan, que también, sino porque **“es, ante todo, una exigencia y tarea permanente de la Iglesia”**<sup>7</sup>, lo que nos lleva a afirmar que **“la**

3 Vaticano II, Gaudium et spes, 1

4 Vaticano II, Apostolicam actuositatem, 8

5 Juan Pablo II, Laborem exercens 4 y 25

6 Juan Pablo II, Laborem exercens 27

7 Conferencia Episcopal Española, La Pastoral Obrera de toda la Iglesia, IV

**evangelización del mundo obrero ha de ser comprendida, asumida y vivida por toda la Iglesia como obra propia**" <sup>8</sup>. No estamos, pues, ante una opción personal de **"algunas comunidades, movimientos y personas, que, por su propia cuenta y riesgo, han decidido dedicarse a la misión en el mundo obrero"** <sup>9</sup>, si bien hay que reconocer que quienes se dedican a esa misión lo hacen por opción, pero siempre sintiéndose **enviados por la Iglesia**.

Además, esta respuesta evangelizadora de toda la Iglesia es **especialmente necesaria**, como recordaba Juan Pablo II en su alocución del 15 de enero de 1995: *«Uno de los contenidos más importantes de la Nueva Evangelización está constituido por el anuncio del "Evangelio del Trabajo" que he presentado en mi encíclica Laborem Exercens, y que, en las condiciones actuales, se ha vuelto especialmente necesario. Ello supone una intensa y dinámica pastoral de los trabajadores, tan necesaria hoy, como en el pasado, respecto del cual, bajo algunos aspectos, se ha vuelto todavía más difícil. La Iglesia tiene que buscar siempre nuevas formas y nuevos métodos, sin ceder al desaliento»*.<sup>10</sup> Sería una contradicción que, siendo mayoría el **mundo obrero** en la sociedad y la Iglesia, no ocupara un lugar preferente en la acción evangelizadora de esta.

Y sobre todo ha de ser una respuesta evangelizadora **específica**, pues *"sin ser una pastoral de especialistas, deberá ser sensible a las características peculiares del mundo obrero y deberá tenerlas muy presentes a la hora de plantear su evangelización, como deberá formar a los que han de llevarla a cabo, deberá elegir para ello la metodología adecuada*

---

<sup>8</sup> Conferencia Episcopal Española, La Pastoral Obrera de toda la Iglesia, 1

<sup>9</sup> Id

<sup>10</sup> Conferencia Episcopal Española, La Pastoral Obrera de toda la Iglesia, 2

y por último tendrá que seleccionar las tareas y actividades pastorales”<sup>11</sup>. Por ser una **pastoral específica** englobada en la **pastoral general** de la Iglesia, deberá ser una evangelización hecha **desde dentro**, realizada **por los propios militantes obreros cristianos**, respondiendo a **los problemas del mundo obrero y denunciando las situaciones de injusticia por las que pasa el mundo obrero**.

Como es natural, esta **necesaria** presencia de **toda la Iglesia** para ofrecer una **respuesta evangelizadora específica** a las necesidades actuales del Mundo Obrero, requiere formación y acompañamiento a favor de aquellas personas (laicos/as, sacerdotes y religiosos/as) que, sintiéndose enviadas por la Iglesia, quieren dedicar sus esfuerzos y su tiempo a esa misión evangelizadora.

Es necesaria la formación, **no como un privilegio de algunos, sino como un derecho y un deber de todos**<sup>12</sup>, una formación que prepare para el anuncio, la presencia y el compromiso<sup>13</sup>, para la denuncia profética<sup>14</sup> y como dicen nuestros Obispos, esta formación **se ha de colocar entre las prioridades de la diócesis y se ha de incluir en los programas de acción pastoral, de modo que todos los esfuerzos de la comunidad (sacerdotes, laicos y religiosos) concurren a este fin**<sup>15</sup>. La formación debe estar basada en el Evangelio, utilizando la Doctrina Social de la Iglesia como **fundamento y estímulo para la acción**<sup>16</sup>. Pudiendo ser **la Revisión de Vida** un método válido. Avalado por la experiencia y recomendado por el magisterio de la Iglesia<sup>17</sup>, quizás el método más adecuado para la misión

---

11 Conferencia Episcopal Española, La Pastoral Obrera de toda la Iglesia, 3

12 Christifideles laici, 63

13 Conferencia Episcopal Española, **La Pastoral Obrera de toda la Iglesia**, 14

14 Conferencia Episcopal Española, **La Pastoral Obrera de toda la Iglesia**, 15

15 Conferencia Episcopal Española, **La Pastoral Obrera de toda la Iglesia**, 20

16 Centesimus annus, 57

17 Juan XXIII: **Mater et Magistra**, 236



de anunciar a Jesucristo como propuesta de liberación en el mundo del trabajo.

Y también se necesita que las diócesis ***dediquen en lo posible más sacerdotes a estos ambientes obreros y faciliten la formación especial de los consiliarios que acompañen a los grupos, movimientos y asociaciones de Pastoral Obrera*** <sup>18</sup>.

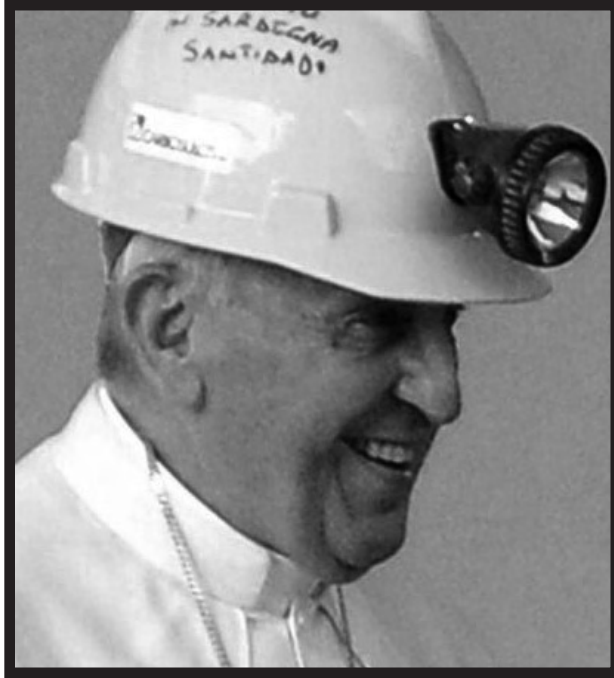
Lo que necesariamente nos lleva a afirmar que la evangelización del Mundo Obrero, tarea específica y necesaria de toda la Iglesia, se puede naturalmente hacer a nivel individual, pero especialmente se debe hacer de forma organizada a través de Movimientos Especializados (JOC, HOAC, ACO....) de grupos parroquiales (EPPOS) y todos ellos coordinados desde la Pastoral Obrera.

## **ORIENTACIONES PARA LA REFLEXIÓN PERSONAL Y EN GRUPO**

1. ¿Crees que, pese a que las circunstancias han cambiado, sigue existiendo el mundo obrero? ¿conoces en tu entorno algún caso sufriente?
- 2 ¿crees que en tu realidad (parroquia, comunidad, movimiento apostólico....) Se está ofreciendo una respuesta evangelizadora a los problemas del mundo obrero en situación de crisis? Si se están ofreciendo respuestas, indica cuales son. Si no se están dando, ¿qué crees que haría falta realizar para ofrecer esas respuestas desde la fe?
- 3 Como militante cristiano, comprometido con la realidad social, laboral, política, etc. ¿te sientes acompañado por la comunidad eclesial? ¿qué pasos crees que se habrían de ir dando?

---

18 Conferencia Episcopal Española, La Pastoral Obrera de toda la Iglesia, 11



## EL PAPA EN CERDEÑA

“No os dejéis robar  
la Esperanza,  
luchad por el Trabajo”



Trabajo quiere decir dignidad, trabajo quiere decir llevar el pan a casa, trabajo quiere decir amar. Para defender este sistema económico idolátrico se instaura la «cultura del descarte»: se descarta a los abuelos y se descarta a los jóvenes.

“Aquí, también encuentro sufrimiento, que os debilita y termina por robaros la esperanza. Un sufrimiento, la falta de trabajo, que lleva (excusadme si soy un poco fuerte, pero es la verdad) a sentirte sin dignidad. Donde no hay trabajo falta la dignidad”.

Y nosotros debemos decir «no» a esta «cultura del descarte». Debemos decir: «¡Queremos un sistema justo! Un sistema que nos haga salir a todos adelante». Debemos decir: «Nosotros no queremos este sistema económico globalizado, que nos daña tanto». En el centro debe estar el hombre y la mujer, como Dios quiere, y no el dinero.

(...) Es fácil decir que no perdáis la esperanza. Pero a todos, a todos vosotros, a quienes tenéis trabajo y a quienes no tenéis trabajo, digo: «¡No os dejéis robar la esperanza! ¡No os dejéis robar la esperanza!». Tal vez la esperanza es como las brasas bajo las cenizas; ayudémonos con la solidaridad, soplando en las cenizas, para que el fuego salga otra vez. Pero la esperanza nos lleva adelante. Eso no es optimismo, es otra cosa. Pero la esperanza no es de uno, la esperanza la hacemos todos.

La esperanza debemos sostenerla entre todos, todos vosotros y todos nosotros que estamos lejos. La esperanza es algo vuestro y nuestro. Es cosa de todos. Por eso os digo: **«¡No os dejéis robar la esperanza!»**

Parte del Discurso del Santo Padre Francisco, pronunciado el domingo, 22 de septiembre de 2013, en el Largo Carlo Felice, Cagliari (Italia)

Finalmente rezó junto a los trabajadores:

*Señor Dios, míranos.*

*Mira esta ciudad.*

*Mira nuestras familias.*

*Señor, a ti no te faltó el trabajo de carpintero. Fuiste feliz.*

*Señor, nos falta trabajo.*

*Los ídolos quieren robarnos la dignidad.*

*El sistema injusto quiere robarnos la esperanza.*

*Señor, no nos dejes solos.*

*Ayúdanos a ayudarnos entre nosotros.*

*Que dejemos el egoísmo*

*y sintamos en el corazón*

*el nosotros del pueblo que quiere ir adelante.*

*Señor Jesús que no nos falte el trabajo,*

*danos trabajo*

*y enséñanos a luchar por el trabajo.*



# EL TRABAJO EN LA BIBLIA



Para la Biblia trabajar es aceptar el mandato de Dios a continuar la creación que él ha hecho (Gen. 1, 26-28; Eclo 38,34). En muchos textos se alaba la belleza y el valor del trabajo (Eclo 38,26.28.30; 1ºRe 7,1-12). El trabajo tiene una gran importancia social (Eclo 38,32). Dios quiere liberar el trabajo de la explotación (Dt 24,14).El descanso del sábado tiene como finalidad introducir una tregua y un espacio de libertad, en el agobio del trabajo (Éx 20,9 ss.) Los evangelios nos presentan a Jesús como obrero (Mc 6,3) e hijo de obrero (Mt13,35). Pablo trabaja con sus manos para ganarse el pan y se siente orgulloso de trabajar (Act 20,18, y 1ª Cor 4,12). Sin embargo, Jesús nos dice que lo más importante no es el trabajo sino el Reino (Mt 6,33). Eso no quita ninguna importancia al trabajo, porque Jesús considera la construcción del Reino como el más importante de todos los trabajos (Mt 9,37; Jn 4,38; Mt 4,18); y considera una infidelidad, dejar enterrado el talento sin hacerlo fructificar por falta de trabajo (Mt 25,14-33). Jesús da al trabajo el contenido más grande y lo convierte en la manifestación del amor a los demás (Jn 13,34) y en la actividad que hace nacer un mundo nuevo (1ªCor 7,20-22)

#### Textos bíblicos sobre el trabajo

- El trabajo es colaboración con Dios: Gn 2,8-15
- La Escritura nos habla de Dios como un viñador: Isaías 5,1-7 y Juan 15,1-3
- Dios nos invita a aprender de la hormiga en nuestro compromiso en el trabajo: Pr 6,6-11.



- Dios comienza su trabajo en la creación y sigue trabajando a través de los siglos; Jesús se presenta con el principal colaborador del Padre: Jn 5,17-20
- La explotación en el trabajo es contraria a la voluntad de Dios: Dt 24,14-15
- El clamor de explotados y empobrecidos llega hasta Dios: (Ex 3,7-10)
- El trabajo y la preocupación por las cosas de la vida no debe ser para nosotros causa de agobio Mt 6,25-34. Debemos trabajar por el alimento que no perece: Jn 6,27-29.
- Sin responsabilidad y sin trabajo es imposible la construcción del Reino: Mt 25,14-30
- Dios nos llama a todos a trabajar, aunque el fruto de nuestro trabajo es mucho mayor que nuestro esfuerzo: Mt 20,1-16



**Diócesis de Orihuela-Alicante**  
**Secretariado Diocesano de Pastoral Obrera**  
C/. Marco Oliver, 5 • 03009 Alicante